



MINISTERUL INVESTIȚIILOR ȘI PROIECTELOR EUROPENE
Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman -
Regiunea Nord Vest

Cluj-Napoca, str. Alexandru Vaida Voevod nr.51, Clădirea United Business Center Tower, et.2, cod 400436, tel. 0264-530.191, e-mail: office@runv.ro, www.runv.ro

OIR PECU NV nr: 5068 din 19.03.2026

APROBAT,
Liviu Miclăuș
Director Executiv

Alina Lazăr
Director Executiv adjunct

RAPORT DE ACTIVITATE
Organismul Intermediar Regional pentru
Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest

2025

CUPRINS

1. Lista abrevierilor
2. Cadru normativ și instituțional
3. Activitatea instituției
 - 3.1 Compartiment audit public intern
 - 3.2 Compartiment relații cu publicul
 - 3.3 Compartiment evaluare și contractare proiecte
 - 3.4 Compartiment verificare proiecte
 - 3.5 Compartiment verificare achiziții și conflict de interes
 - 3.6 Compartiment monitorizare proiecte
 - 3.7 Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit
 - 3.8 Compartiment resurse umane și activități suport
4. Finanțări nerambursabile

1. LISTA ABREVIERILOR

AM - Autoritate de management
CUA - Compartiment Unitate Audit
CVP -Compartiment Verificare Proiecte
DGPECU - Direcția Generală Programe Europene Capital Uman
FSE - Fondul Social European
FSE + - Fondul social european Plus
FEDR - Fondul european de dezvoltare regională
FEADR - Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală
MFE - Ministerul Fondurilor Europene
MIPE - Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
OIR PECU NORD VEST - Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest
POSDRU - Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
POCU - Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
PEO- Programul Educație și Ocupare
PIDS - Programul Incluziune și Demnitate Socială
UCAAPI - Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern
CAE - Etapa de verificare a conformității administrative și a eligibilității
ETF - Etapa de verificare tehnico-financiară
CSC - Comitet de soluționarea contestațiilor
ETFP - Evaluarea tehnică și financiară preliminară
MySMIS2021+ sistem informatic care stă la baza gestionării fondurilor externe nerambursabile
GAL - Grup de Acțiune Locală
SDL - Strategiei de Dezvoltare Locală
DLRC - Dezvoltare Locala plasata sub Responsabilitatea Comunității
CCS- Comitet comun de selecție
CCMSDL - Comitetul Comun pentru Modificarea Strategiilor de Dezvoltare Locala

2. CADRU NORMATIV ȘI INSTITUȚIONAL

Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest a fost înființat prin HG Nr. 1610 din 8 noiembrie 2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, modificat succesiv prin:

- HG Nr. 640 din 20 iunie 2007 privind stabilirea unor măsuri în aplicarea prevederilor art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 28/2007 pentru completarea Legii nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, precum și pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare instituțională
- HG Nr. 381 din 25 aprilie 2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse
- HG Nr. 11 din 16 ianuarie 2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale
- HG Nr. 10 din 9 ianuarie 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
- HG Nr. 344 din 30 aprilie 2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative
- HG Nr. 581/2016 din 10 august 2016 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene
- OUG Nr. 1/2017 din 4 ianuarie 2017 pentru stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- HG Nr. 15/2017 din 12 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene
- HG Nr. 52/2018 din 15 februarie 2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene
- OUG Nr. 212/2020 din 28 decembrie 2020 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
- HG Nr. 678/2022 din 23 mai 2022 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 52/2018 privind organizarea și funcționarea Ministerului Fondurilor Europene, prin acest act normativ OIRPOSDRU Nord Vest și-a schimbat denumirea în Organismul intermediar regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Nord-Vest (OIR PECU Nord Vest)

OIR PECU Nord Vest este instituție publică cu personalitate juridică, finanțată de la bugetul de stat, în subordinea Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE).

Organismul Intermediar Regional are sediul central la Cluj Napoca și birouri județene, fără personalitate juridică, în județele: Bihor, Bistrița Năsăud, Maramureș, Sălaj și Satu Mare, conform avizului emis de DG PECU.

În baza Acordurilor de Delegare de Funcții, OIR PECU Nord Vest este organism intermediar pentru: Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 și pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013. De asemenea, OIR PECU Nord Vest este Autoritate de

Implementare PHARE pentru activități referitoare la componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul SubProgramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială. Începând cu anul 2023, OIR PECU Nord Vest este și organism intermediar pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) și a Programul Incluziune și Demnitate Sociala 2021-2027 (PIDS).

OIR PECU Nord - Vest îndeplinește, în principal, următoarele atribuții:

- Asigurarea implementării la nivel regional a schemelor de finanțare nerambursabilă, componenta „Dezvoltarea Resurselor Umane” din cadrul Subprogramului PHARE 2004 - 2006 Coeziune Economică și Socială, în calitate de Autoritate de Implementare PHARE, pe baza Acordului de implementare încheiat cu Agenția de Implementare PHARE din cadrul MMFPSPV - Implementarea la nivel regional a proiectelor de grant și strategice din cadrul axelor prioritare/domenii majore de intervenție delegate din POSDRU 2007-2013 cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței în conformitate cu legislația națională și comunitară.
- Gestionarea proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman, în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară.
- Gestionarea proiectelor finanțate prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) și a Programul Incluziune și Demnitate Sociala 2021-2027 (PIDS).

Obiectivul general al POSDRU este dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă a 1.650.000 de persoane.

Obiectivele specifice identificate pot fi rezumate astfel:

- Promovarea calității sistemului de educație și formare profesională inițială și continuă, inclusiv a învățământului superior și a cercetării;
- Promovarea culturii antreprenoriale și îmbunătățirea calității și productivității muncii;
- Facilitarea inserției tinerilor și a șomerilor de lungă durată pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii moderne, flexibile și incluzive;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în zonele rurale;
- Îmbunătățirea serviciilor publice de ocupare;
- Facilitarea accesului la educație și pe piața muncii a grupurilor vulnerabile.

Intervenția FSE în România va sprijini atingerea obiectivului general și a obiectivelor specifice din domeniul dezvoltării resurselor umane, contribuind în mod real la implementarea Strategiei Europene de Ocupare și la atingerea obiectivului general privind creșterea economică și crearea de locuri de muncă mai multe și mai bune.

OIR PECU Regiunea Nord-Vest a asigurat implementarea domeniilor majore de intervenție din cadrul POSDRU 2007-2013 delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței și parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de funcții privind implementarea POSDRU 2007-2013, cu modificările și completările ulterioare. Funcțiile delegate OIR PECU Regiunea Nord-Vest pentru gestionarea proiectelor de grant, a proiectelor strategice, a proiectelor sistematice, a proiectelor de asistență tehnică și a proiectelor de ajutor de stat și de minimis din cadrul axelor prioritare/domeniilor majore de intervenție delegate sunt următoarele:

- (1) Lansare cereri de propuneri de proiecte
- (2) Evaluare și selecție proiecte
- (3) Informare și publicitate
- (4) Birou de informare și suport în implementarea proiectelor (helpdesk)
- (5) Contractare
- (6) Monitorizarea tehnică și financiară a proiectelor
- (7) Management financiar
- (8) Control financiar preventiv propriu
- (9) Control și soluționare contestații
- (10) Managementul neregulilor
- (11) Urmărirea și recuperarea creanțelor bugetare
- (12) Verificare ex-ante
- (13) Asistență tehnică
- (14) Tehnologia informației
- (15) Managementul riscurilor
- (16) Arhivarea documentelor

Începând cu anul 2017, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a devenit organism intermediar și pentru Programul Operațional Capital Uman.

Programul Operațional Capital Uman stabilește prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând investițiile realizate prin FSE în perioada 2007-2013 și contribuind la atingerea obiectivului general al AP 2014-2020, acela de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și statele membre ale UE.

În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIR PECU Nord Vest este responsabil cu gestionarea proiectelor finanțate prin program în conformitate cu prevederile legislației comunitare și naționale și ale Acordului de delegare, respectiv:

- Axa Prioritară 1 - Inițiativa locuri de muncă pentru tineri
- Axa Prioritară 2 - Îmbunătățirea situațiilor tinerilor din categoria NEETs
- Axa Prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți
- Axa Prioritară 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei
- Axa Prioritară 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității
- Axa Prioritară 6 - Educație și competențe

Activitățile în cadrul apelurilor de proiecte lansate în cadrul axelor prioritare mai sus menționate au fost atribuite în responsabilitatea OIR, prin decizie a conducerii Autorității de Management.

Organismul intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman asigură gestionarea proiectelor finanțate prin program în cadrul axelor prioritare delegate, cu respectarea principiilor managementului eficient, transparenței, parteneriatului și în conformitate cu legislația națională și comunitară, îndeplinind funcții generale și specifice în conformitate cu prevederile Acordului de delegare de atribuții privind implementarea Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, cu modificările și completările ulterioare.

În calitate de Organism intermediar regional pentru Programul Operațional Capital Uman, OIR PECU Nord Vest poate desfășura activități specifice în cadrul următoarelor atribuții delegate:

- Programare

- Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor / proiectelor
- Verificarea achizițiilor și a cererilor de rambursare și plată
- Monitorizarea proiectelor
- Nereguli / fraudă / control
- Informare și comunicare

Începând cu anul 2023, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a devenit și organism intermediar PEO și PIDS, în îndeplinirea atribuțiilor delegate, OIR PECU este responsabil cu gestionarea proiectelor de tip competitiv finanțate prin PEO și PIDS.

PEO

Prioritatea 1 - Modernizarea instituțiilor pieței muncii

Prioritatea 2- Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Prioritatea 3- Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

Prioritatea 4 - Antreprenoriat și economie socială

Prioritatea 5 - Îmbunătățirea participării copiilor la educația antepreșcolară și preșcolară

Prioritatea 6 - Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Prioritatea 7 - Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare la dinamica pieței muncii și la provocările inovării și progresului tehnologic

Prioritatea 8 - Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Prioritatea 9 - Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectivul general al PEO este optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții; Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă.

Obiective specifice PEO

Consolidarea funcționării eficiente a pieței muncii și facilitarea accesului și a participării incluzive și egale la ocupare de calitate și durabilă pentru resursa de forță de muncă.

Optimizarea sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, concomitent cu promovarea accesului egal la educație și stimularea învățării pe tot parcursul vieții.

Educație:

- îmbunătățirea accesibilității, calității și caracterului abordabil, din punctul de vedere al costurilor, ale educației și îngrijirii copiilor preșcolari, inclusiv ale infrastructurii aferente; - prevenirea abandonului școlar timpuriu, prin introducerea unei abordări centrate pe elev, pentru copiii expuși acestui risc, a unor programe „A doua șansă”, flexibile, dar și a unor servicii relevante de consiliere și orientare profesională, concomitent cu îmbunătățirea competențelor cadrelor didactice, astfel încât să poată să acorde atenția necesară copiilor din grupurile vulnerabile/dezavantajate;

- ameliorarea calității educației și formării profesionale, astfel încât să se adapteze evoluțiilor înregistrate pe piața forței de muncă, inclusiv formările necesare și furnizarea de echipamente specifice;

- sprijinirea dezvoltării unor metode și tehnici de predare inovatoare și eficiente.

Ocupare:

- integrarea tinerilor pe piața muncii;
- asigurarea accesului la ocupare pentru categoriile vulnerabile, inclusiv creșterea ocupării femeilor;
- dezvoltarea culturii antreprenoriale, sprijinirea antreprenoriatului și a economiei sociale; - dezvoltarea mecanismelor de anticipare a competențelor și de monitorizare a politicilor active de ocupare;
- dezvoltarea dialogului social și implicarea partenerilor sociali în implementarea politicilor de ocupare, inclusiv prin creșterea capacității acestora;
- asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos și promovarea îmbătrânirii active;
- creșterea participării la învățarea pe parcursul întregii vieți pentru asigurarea tranzițiilor pe piața muncii și a mobilității profesionale a angajaților.

Pentru perioada de programare 2021-2027 FSE+ integrează fostul Fond Social European (FSE), Inițiativa pentru ocuparea forței de muncă pentru tineri (YEI), Fondul de ajutor european pentru cei mai defavorizați (FEAD) și Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI), permițând utilizarea finanțării într-un mod cât mai eficient și coerent.

Obiectivul general al PIDS este sprijinirea incluziunii sociale a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, mai ales ale celor cu risc ridicat, inclusiv prin reducerea decalajului rural-urban în ceea ce privește sărăcia și excluziunea socială și creșterea accesului la servicii de calitate pentru populația vulnerabilă. Astfel, obiectivele PIDS 2021 - 2027 sunt:

- Creșterea accesului la servicii sociale pentru populația vulnerabilă, cu precădere din mediul rural prin înființarea și dezvoltarea de servicii sociale la nivel local;
- Creșterea calității și capacității serviciilor sociale destinate persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile prin asigurarea de personal de specialitate bine pregătit la nivel local și infrastructura adecvată;
- Reducerea gradului de excluziune socială pentru grupurile vulnerabile prin oferirea de sprijin și servicii accesibile pentru depășirea situațiilor de dificultate;
- Creșterea capacității autorităților locale de a identifica și evalua nevoile sociale ale comunității într-un mod participativ și de a elabora planuri de acțiune adecvate.

PIDS

Prioritatea 1 - Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității

Prioritatea 2 - Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității - zona rurală

Prioritatea 3 - Protejarea dreptului la demnitate socială

Prioritatea 4 - Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la serviciile sociale

Prioritatea 5 - Reducerea disparităților dintre copiii la risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii

Prioritatea 6 - Servicii de suport pentru persoane vârstnice

Prioritatea 7 - Sprijin pentru persoanele cu dizabilități

Prioritatea 8 - Servicii sociale și de suport acordate altor grupuri vulnerabile

Prioritatea 9 - Inovarea socială

Obiective specifice PIDS:

Pentru a încuraja comunitățile locale să dezvolte abordări integrate de jos în sus, programul finanțează strategiile de Dezvoltare Locală plasată sub Responsabilitatea Comunității (DLRC):

- sunt sprijinite comunitățile cu provocări locale specifice;
- stimulează capacitatea de schimbare prin încurajarea dezvoltării și descoperirii potențialului neexploatat din comunități,
- promovează dezvoltarea integrată în domeniul social, economic și al mediului, a patrimoniului cultural și a securității în zonele urbane;
- sprijină infrastructura de valorificare și promovare a patrimoniului cultural local, activitate care poate contribui la activarea comunităților urbane și la generarea de venituri pentru bugetele locale;
- crește participarea și implicarea în construirea comunității. Programul își propune să lase la dispoziția GAL (Grupuri de Acțiune Locală) deciziile referitoare la mărimea grupului țintă și obiectivele de atins (în linie cu obiectivele de politică FSE+), fie că doresc să creeze mai multe locuri de muncă, să înființeze un centru comunitar sau să dezvolte comunitatea. Dacă din punctul de vedere al intervențiilor tip FSE+, strategiile DLRC se vor prezenta foarte divers, elementele comune vor fi date de componenta FEDR, respectiv toate vor prezenta o investiție în turism (mapare turistică, mici reabilitări etc), în considerarea potențialului turistic ridicat, dar insuficient exploatat și investiție în infrastructura socială.

OIR PECU Nord Vest îndeplinește și următoarele atribuții:

1. participă la întocmirea raportărilor către Uniunea Europeană asupra stadiului implementării proiectelor pe care le gestionează;
2. participă la elaborarea rapoartelor anuale/finale de implementare solicitate de Comisia Europeană, potrivit regulamentelor Uniunii Europene;
3. colaborează/cooperează cu:
 - a. structurile implicate în activitățile de prevenire și combatere a infracțiunilor împotriva intereselor financiare ale Comunității Europene;
 - b. instituțiile care au atribuții în domeniul achizițiilor publice pentru asigurarea unui cadru adecvat de derulare a procedurilor de achiziție publică desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale 2007-2013, fonduri europene structurale și de investiții 2014-2020, în condițiile prevăzute de lege;
 - c. instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii Europene;
 - d. instituții similare din alte state.
4. cooperează cu Autoritatea de Audit din cadrul Curții de Conturi a României;
5. realizează schimburi de bune practici între structurile implicate în derularea programelor similare;
6. organizează evenimente/întâlniri cu reprezentanți ai instituțiilor publice, private, ai organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale, naționale și internaționale, din domeniile sale de activitate;
7. inițiază și implementează, în condițiile legii, proiecte de asistență tehnică.

Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest va depune toate eforturile pentru asigurarea unor servicii de calitate, bazate pe principiile managementului eficient, transparenței, parteneriatului, cu respectarea valorilor naționale și europene.

Conform Codului de Etică și Integritate, valorile fundamentale care ne guvernează activitatea sunt:

□ Integritate în exercitarea funcției publice - declararea oricăror interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor de serviciu și evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități.

- Prioritatea interesului public - datoria reprezentanților instituțiilor și autorităților de la nivelul administrației publice centrale și locale de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.
- Profesionalism - obligația angajatului de a-și îndeplini atribuțiile și sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.
- Imparțialitate și independență - obligația angajaților de a avea o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea funcției publice.
- Deschidere și transparență - asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional în gestionarea fondurilor publice, în procesul de achiziții publice, în gestionarea resursei umane și alte domenii.
- Obiectivitatea - asigurarea imparțialității și nediscriminării în întreaga activitate desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale.
- Bună-credință - cinste și corectitudine în exercitarea funcției publice.
- Confidențialitate - obligația angajatului de a respecta confidențialitatea informațiilor dobândite ca urmare a unei relații profesionale și nu trebuie să divulge astfel de informații unei terțe părți fără o autorizație specifică, cu excepția cazului în care există un drept sau o obligație legală sau profesională de a dezvălui aceste informații. Informațiile confidențiale obținute în cadrul unei relații profesionale nu trebuie utilizate în avantajul personal sau al unei terțe părți.

Structura organizatorică

Ordinul nr.343/07.02.2024 al ministrului investițiilor și proiectelor europene pentru aprobarea structurii organizatorice cadru și repartizarea numărului maxim de posturi ale Organismelor intermediare regionale pentru Programe europene capital uman, unități cu personalitate juridică care funcționează în subordinea Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, prevede următoarea structura organizatorica:

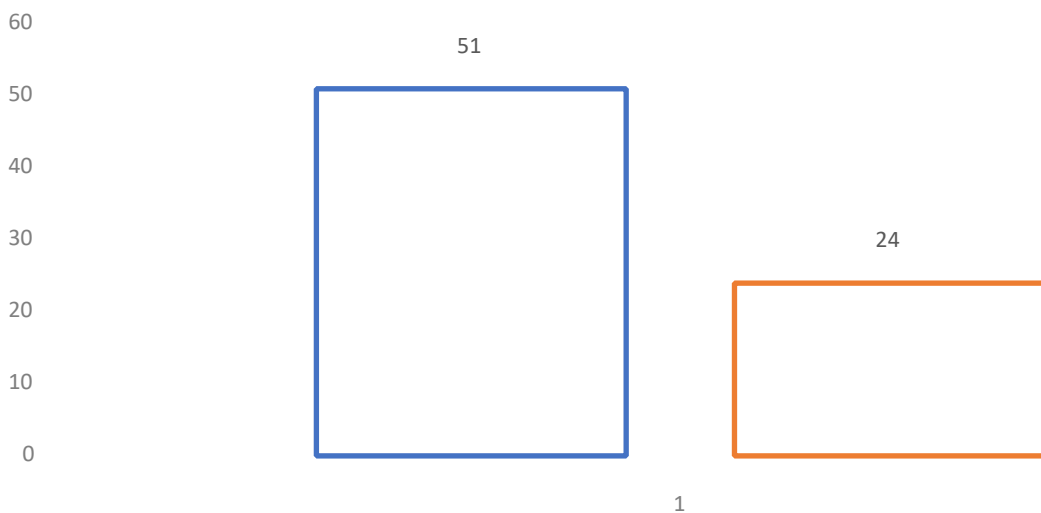
- 1. Director executiv**
- 2. Director executiv adjunct**
- 3. Compartiment audit public intern**
- 4. Compartiment relații cu publicul**
- 5. Compartiment evaluare și contractare proiecte**
- 6. Compartiment verificare proiecte**
- 7. Compartiment verificare achiziții și conflict de interese**
- 8. Compartiment monitorizare proiecte**
- 9. Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit**
- 10. Compartiment resurse umane și activități suport**

Compartiment	Posturi
Director executiv	1 - Funcționar public
Director executiv adjunct	1 - Funcționar public
Compartiment relații cu publicul	1 - Funcționar public
Compartiment audit public intern	2 - Funcționari publici
Compartiment evaluare și contractare proiecte	6 din care: 4 - Funcționari publici 2 - personal contractual

Compartiment verificare proiecte	27 din care: 17 - Funcționari publici 10 - personal contractual
Compartiment verificare achiziții și conflict de interese	4 din care 1- Funcționari publici 3- personal contractual
Compartiment monitorizare proiecte	22 din care: 13 - Funcționari publici 9 - personal contractual
Compartiment nereguli, antifraudă și monitorizare audit	4- Funcționari publici
Compartiment activități suport	7- Funcționari publici
TOTAL	75

Structura posturilor

□ Funcționar public
 □ Personal contractual



3. ACTIVITATEA INSTITUȚIEI

3.1 COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN

Auditul Intern este o activitate funcțional independentă și obiectivă care dă asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, perfecționând activitatea entității publice.

Ajută entitatea publică să își îndeplinească obiectivele printr-o abordare sistematică și metodică, care evaluează și îmbunătățește eficiența și eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor de administrare. Sistemele de management și control trebuie să se asigure că proiectele finanțate de către UE sunt eligibile pentru asistență din FSE, că rămân eligibile pe toată durata acțiunii, că obiectivele declarate sunt realizate și că ele sunt conforme cu reglementările UE și a legislației naționale. În conformitate cu prevederile Ordinului secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice la nivelul OIR NV a fost implementat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial.

Sistemul de control intern managerial al Organismului Intermediar Regional pentru Programul European Capital Uman Regiunea Nord Vest, este conform cu standardele cuprinse în Codul controlului intern managerial. Sunt implementate toate standardele.

Compartimentul Audit Public Intern furnizează echipei manageriale OIR PECU Nord Vest asigurări cu privire la gradul de conformitate al activităților desfășurate de instituție, fiind în același timp un furnizor de consultanță în vederea îndeplinirii obiectivelor de gestionare a fondurilor nerambursabile de către OIR PECU Nord Vest. Contribuția auditului intern la procesul de management al riscurilor se realizează indirect, cu ocazia desfășurării misiunilor de audit public intern de asigurare și de consiliere, prin procesul de analiză a riscurilor al fiecărui compartiment auditat, precum și prin recomandările formulate ce au drept scop reducerea riscurilor potențiale, ce au făcut obiectul analizei auditului intern.

Compartimentul de audit public intern al OIR PECU Nord Vest are obligația de a emite și comunica către Compartimentul Audit Public Intern din cadrul MIPE, raportul anual de activitate privind funcția de audit public intern.

Programul de asigurare și îmbunătățire a calității activității de audit intern trebuie să garanteze că activitatea de audit intern se desfășoară în conformitate cu normele, instrucțiunile și Codul privind conduita etică a auditorului intern și să contribuie la îmbunătățirea activității structurii de audit public intern.

La nivelul structurii de audit public intern din cadrul OIR PECU Nord Vest s-a emis PAIC cu nr. 5062/29.12.2017, actualizat cu nr. 10084/15.11.2018 și 11729/25.11.2019.

PAIC - ul emis a fost actualizat în anul de raportare nr. 1379/26.01.2023, ultima actualizare a documentului a fost realizată în data de 26.01.2023.

Pentru perioada 2024-2027 a fost emis Planul multianual de audit public intern nr. 22739/20.12.2023 pentru perioada 2024-2027, însoțit de Referat justificare a Planului multianual de audit intern pentru perioada 2024-2024 cu nr. 19905/08.11.2023, modificat prin Referatul nr. 16094/03.11.2025. Planul multianual de audit public intern modificat are nr. 16116/04.11.2025.

A fost emis și aprobat inițial Planul anual de audit intern pentru anul 2025, la data de 29.11.2024 sub nr. 8612bis însoțit de Referat justificativ nr. 8612/29.11.2024, Planul anual de audit intern pentru anul 2025- modificare 1 cu nr. 12848/18.09.2025, prin Referat de modificare nr. 12848/18.09.2025 și Planul anual de audit intern pentru anul 2025- modificare 2 cu nr. 15614/27.10.2025, prin Referat de modificare nr. 15614/27.10.2025;

Planul anual de audit intern pentru anul 2025 a fost emis și aprobat inițial la data de 29.11.2024 sub nr. 8612 și cuprindea 4 misiuni de audit public intern, respectiv 2 misiuni de asigurare și 2 misiuni ad-hoc; Urmare a emiterii deciziilor interne ale OIR NV sau ale DG PECU pentru auditorii interni, conform carora în anul 2025 aceștia au avut și alte activități de efectuat - în vederea evitării dezangajării sumelor

alocate pentru POCU aferente anului 2025 - s-a ajuns la efectuarea a doua misiuni de asigurare si a doua misiuni ad-hoc, pentru una dintre misiuni ad-hoc nefiind incheiat Raportul de audit.

Activitatile desfasurate in vederea evitarii dezangajarii sumelor alocate POCU pentru anul 2025, au avut loc in baza deciziilor/mandatelor enumerate mai si mai sus:

- Decizia DGPECU nr. 1753 din 20.01.2025 PEO privind nominalizarea persoanelor cu atribuții privind etapele de evaluare și selecție tehnică și financiară preliminară (ETFP) și evaluare și selecție tehnică și financiară calitativă (ETFC) privind nominalizarea pentru apelul de proiecte 412 Diversificarea și flexibilizarea serviciilor de educație timpurie, poziția 11. Evaluarea a demarat în luna ianuarie 2025 și s-a finalizat în luna martie 2025, pentru Dogar Cristian;

- Decizia DGPECU nr. 91869/09.12.2024 privind nominalizarea persoanelor cu atribuții privind etapele de evaluare și selecție tehnică și financiară preliminară (ETFP) și evaluare și selecție tehnică și financiară calitativă (ETFC) privind nominalizarea pentru apelurile de proiecte PEO/378/PEO_P9/OP4/ES04.7 /PEO_A35 - "Pachet de baza pentru persoanele fara/cu nivel scazut de formare" - Regiunea dezvoltata București - Ilfov si PEO/382/PEO_P9/OP4/ES04.7 /PEO_A35 "Pachet de baza pentru persoanele fara/cu nivel scazut de formare" Regiuni mai puțin dezvoltate- ianuarie 2025-mai 2025 pentru Mariana Samfira.

- Decizia DGPECU nr. 124458/23.10.2025 privind nominalizarea persoanelor cu atribuții privind etapele de evaluare și selecție tehnică și financiară preliminară (ETFP) și evaluare și selecție tehnică și financiară calitativă (ETFC), prin care unul dintre auditori (Samfira Mariana-Cecilia) a fost nominalizat pentru apelul de proiecte PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C - O ȘANȘĂ ÎN PLUS PRIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PROFESIONAL ȘI TEHNIC - REGIUNI MAI PUȚIN DEZVOLTATE - noiembrie 2025 -prezent

Auditorii interni ai OIRPECU Nord-Vest au competența auditării activităților instituției publice în cadrul căreia activează, adică OIR PECU Nord-Vest. În acest context considerăm că participarea auditorilor în cadrul comitetelor de evaluare ale DGPECU, organizate la nivel național, sau al altor OIR, nu intră în sfera auditabilă a compartimentului de audit intern al OIRPECU Nord-Vest. Participarea a fost dispusă prin aplicarea prevederilor Acordului de Delegare de funcții 2952/24.04.2023 si nr. 7841/04.05.2023, art. 9 (1) II 6, alineatul al doilea “numeste membri evaluatori în cadrul comitetelor de evaluare organizate la nivelul AMPEO/ AMPIDS sau la nivelul altui OIRPECU”.

In anul 2025, au fost efectuate misiuni cu urmatoarele teme:

- Misiune de asigurare „Evaluarea activității Compartimentului Verificare Proiecte - Autorizarea Cererilor de plată și a cererilor de rambursare aferente cererilor de plată depuse în cadrul PEO și PIDS” s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului de serviciu nr. 2256/27.02.2025

- Misiune de asigurare „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025” s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului de serviciu nr. 4616/15.04.2025;

- Misiune ad-hoc „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 311812”, s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului nr. 12778/17.09.2025;

- Misiune ad-hoc „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 312467”, s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului nr. 12797/17.09.2025;

Gradul de realizare al noului Plan anual este de 100%.

Au avut loc doua misiuni ad-hoc.

Nu au fost întâmpinate dificultăți în realizarea misiunilor.

Documente referitoare la realizarea misiunilor de asigurare

Ordine de serviciu si Rapoarte de audit pentru misiunile de asigurare:

- Misiune de asigurare „Evaluarea activității Compartimentului Verificare Proiecte - Autorizarea Cererilor de plată și a cererilor de rambursare aferente cererilor de plată depuse în cadrul PEO și PIDS” s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului de serviciu nr. 2256/27.02.2025
- Raport de audit public intern privind misiunea cu tema „Evaluarea activității Compartimentului Verificare Proiecte - Validarea Cererilor de plată și a cererilor de rambursare aferente cererilor de plată depuse în cadrul PEO și PIDS” nr. 15131/21.10.2025;
- Misiune de asigurare „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025” s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului de serviciu nr. 4616/15.04.2025;
- Raport de audit public intern privind misiunea cu tema „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025” nr. 11767/29.08.2025;

Documente referitoare la realizarea misiunilor ad-hoc

Ordine de serviciu si Rapoarte de audit pentru misiunile ad-hoc:

- Misiune ad-hoc „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 311812”, s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului nr. 12778/17.09.2025;
- Raport de audit public intern privind misiunea cu tema „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 311812” nr. 17122/19.11.2025;
- Misiune ad-hoc „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 312467”, s-a derulat la OIR PECU NV in baza Ordinului nr. 12797/17.09.2025;
- Raport de audit public intern privind misiunea cu tema „Evaluarea activităților de verificare - monitorizare ale OIRPECU Nord-Vest cu privire la activitățile și sumele solicitate în cadrul contractului de finanțare având codul SMIS 312467” in lucru, deoarece unul dintre auditorii interni a fost implicat in alte activitati, ca sprijin pentru evitarea dezangajarii sumelor alocate pentru POCU aferente anului 2025, astfel a fost emis Referat de modificare a Planului anual de audit intern pentru anul 2025, cu nr.18529/05.12.2025 si Planul de audit intern (modificat) pentru anul 2025 nr .18887 /11.12.2025 aprobat de directorul executiv al OIR NV;

Conducerea instituției a apreciat pozitiv activitatea Compartimentului Audit Public Intern, acceptând recomandările formulate de auditorii interni în raportul de consiliere, sprijinind totodată demersurile necesare pentru implementarea acestora.

3.2. COMPARTIMENTUL RELAȚII CU PUBLICUL

Pentru a asigura un mediu de lucru transparent și accesibil, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a implementat măsuri care garantează un acces liber și neîngrădit la informațiile de interes public, în conformitate cu legislația națională în vigoare, respectând cu strictețe Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și Ordonanța Guvernului nr. 27 din 30 ianuarie 2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor. Aceste reglementări au fost urmate pentru a asigura un flux continuu și eficient de informații între instituție și public, precum și între OIR PECU NV și mass-media. În acest sens, au fost promovate transparența și accesibilitatea informațiilor referitoare la activitățile derulate, iar relația cu mass-media a fost menținută la un nivel optim, în conformitate cu prevederile legale relevante.

A fost realizat buletinul informativ prevăzut de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Acest buletin are rolul de a asigura transparența în activitățile instituțiilor publice și

de a permite cetățenilor accesul la informațiile relevante despre autorități. Buletinul a fost conceput pentru a fi clar și accesibil, astfel încât cetățenii să poată beneficia de un acces rapid și ușor la informațiile de interes public:

- Actele normative - Reglementează organizarea și funcționarea autorității sau instituției publice.
- Structura organizatorică - Detaliază atribuțiile departamentelor, programul de funcționare și programul de audiențe ale instituției.
- Conducerea instituției - Include numele persoanelor din conducere și al funcționarului responsabil cu difuzarea informațiilor publice.
- Date de contact - Oferă coordonatele instituției: denumirea, sediul, numerele de telefon, fax, e-mail și pagina web.
- Surse financiare și buget - Include informații despre sursele financiare, bugetul și bilanțul contabil al instituției.
- Programele și strategiile proprii - Detaliază programele și strategiile dezvoltate de instituție.
- Documente de interes public - Oferă o listă a documentelor de interes public.
- Categoriile de documente - Lista documentelor produse sau gestionate de instituție conform legii.
- Modalități de contestare - Explică cum se poate contesta o decizie a instituției în cazul în care se consideră vătămare în privința accesului la informațiile publice solicitate.

Pagina de internet a instituției, www.runv.ro, a fost actualizată continuu și respectă toate cerințele memorandumului „Creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public”¹, asigurându-se că toată informația disponibilă este clară, actualizată și ușor accesibilă. Prin intermediul acestui site, au fost diseminate informații importante referitoare la activitățile desfășurate de instituție, inclusiv modificările aduse actelor normative, instrucțiunile și deciziile emise DG PECU, dar și ghidurile solicitantului în dezbateri publice, cererile de propuneri de proiecte deschise, termenele limită, modalitățile de depunere a proiectelor, precum și informații referitoare la eligibilitatea beneficiarilor și grupurilor țintă.

În anul 2025, pentru a răspunde cerințelor de transparență și accesibilitate, au fost trimise spre publicare 193 de anunțuri pe pagina de internet a instituției, asigurându-se astfel o informare continuă a publicului, a autorităților publice și a potențialilor beneficiari ai fondurilor europene. S-a asigurat respectarea integrală a prevederilor Strategiei de comunicare pentru instrumentele structurale 2014-2020², precum și a Manualului de identitate vizuală pentru instrumentele structurale 2014-2020 în România³, aprobat prin Ordinul 1925/29.01.2018.

În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 818/2024 privind aprobarea Strategiei de comunicare și diseminare a informațiilor publice referitoare la accesarea fondurilor europene, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a asigurat implementarea unui plan clar de comunicare și diseminare a informațiilor, având scopul de a facilita accesul publicului la informații relevante despre oportunitățile de finanțare europeană. În acest context, au fost promovate principiile transparenței, vizibilității și accesibilității, iar toate activitățile de informare au fost realizate în conformitate cu prevederile acestei strategii și cu Anexa privind Planul de acțiune.

De asemenea, în cadrul procesului de comunicare, s-au respectat reglementările stabilite prin Ghidul de Identitate Vizuală 2021-2027, adoptat prin Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 5744/2023 pentru aprobarea Ghidului de identitate vizuală „Vizibilitate, transparență și comunicare în perioada de programare 2021–2027” și publicat în Monitorul Oficial nr. 1171/2023, precum și prin

¹ Memorandum CREȘTEREA TRANSPARENȚEI ȘI STANDARDIZAREA AFIȘĂRII INFORMAȚIILOR DE INTERES PUBLIC - ANEXĂ MEMORANDUM
https://gov.ro/fisiere/stiri_fisiere/Memorandum_MCPDC.pdf și https://gov.ro/fisiere/stiri_fisiere/Anexa_memorandum_MCPDC.pdf

² STRATEGIA DE COMUNICARE PENTRU INSTRUMENTELE STRUCTURALE 2014-2020
<https://mfe.gov.ro/wpcontent/uploads/2022/05/ccede9aa75a8431db590bf8324286b47.pdf>

³ MANUAL DE IDENTITATE VIZUALĂ PENTRU INSTRUMENTELE STRUCTURALE 2014-2020 ÎN ROMÂNIA
<https://mfe.gov.ro/wpcontent/uploads/2019/05/be2ee097dc64a79229d5aa432287a599.pdf>

Ordinul nr. 3040/2022, publicat în Monitorul Oficial nr. 1170/2022. Aceste ghiduri au oferit un cadru unitar pentru utilizarea corectă a elementelor vizuale în toate materialele de comunicare, asigurându-se astfel coerența și uniformitatea vizuală a informațiilor publice referitoare la fondurile europene.

În vederea îndeplinirii obiectivului asumat de creștere a absorbției fondurilor europene, în condițiile respectării unui management financiar riguros și pentru diminuarea riscului apariției de nereguli în cadrul proiectelor finanțate prin PEO și PIDS, Organismul Intermediar Regional pentru Regiunea Nord-Vest (OIR PECU) a continuat desfășurarea întâlnirilor cu beneficiarii. Aceste întâlniri au avut ca scop consolidarea colaborării și asigurarea implementării corecte a proiectelor, în concordanță cu normele și reglementările europene. În data de 17.11.2025, OIR PECU NV a organizat și facilitat participarea la evenimentul de informare regional dedicat apelurilor de proiecte „Furnizarea de servicii de viață independentă pentru persoanele cu dizabilități care părăsesc sistemul instituționalizat”, finanțate prin Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS). Acțiunea a vizat diseminarea Ghidului Solicitantului și clarificarea condițiilor de accesare a fondurilor, oferind potențialilor beneficiari suportul tehnic necesar pentru pregătirea propunerilor de proiecte ce vizează dezinstituționalizarea și integrarea socială a persoanelor cu dizabilități.

De asemenea, pe parcursul întregului proces de monitorizare, au fost organizate întâlniri tematice cu toți beneficiarii, având ca scop principal identificarea și discutarea problemelor și dificultăților întâmpinate în implementarea proiectelor finanțate. Aceste întâlniri au fost esențiale pentru înțelegerea provocărilor specifice fiecărui beneficiar și pentru găsirea de soluții concrete și eficiente, care să permită depășirea obstacolelor și avansarea proiectelor conform planului stabilit. În cadrul discuțiilor, s-au abordat aspecte legate de managementul proiectelor, de utilizarea fondurilor, dar și de respectarea reglementărilor și termenelor impuse, astfel încât să se minimizeze riscurile de nereguli și să se maximizeze impactul pozitiv al acestora.

În plus, pentru a sprijini și accelera procesul de implementare, au avut loc și discuții telefonice periodice cu beneficiarii. Aceste conversații directe au avut rolul de a clarifica eventualele neînțelegeri, de a oferi îndrumări suplimentare și de a asigura o comunicare constantă între beneficiari și autoritățile responsabile de implementare. Astfel, prin aceste măsuri, s-a urmărit eficientizarea procesului de implementare și asigurarea unui suport continuu, pentru ca fiecare proiect să răspundă standardelor impuse și să contribuie la atingerea obiectivelor stabilite.

În decursul anului la nivelul conducerii instituției au avut loc peste 60 de audiențe/ întâlniri cu beneficiari și potențiali beneficiari ai Programului de Educație Operațională (PEO) și Programului pentru Integrarea Dezvoltării Sociale (PIDS), în scopul facilitării accesului acestora la informații relevante, clarificării procedurilor administrative, și identificării nevoilor specifice ale acestora, pentru a asigura o implementare eficientă și adaptată a proiectelor și inițiativelor de sprijin.

În anul 2025, în registrul electronic de intrări-ieșiri (Registra⁴) au fost înregistrate un total de 19.960 de documente, aceste documente includ atât corespondența internă, cât și externe, iar procesul de înregistrare a fost realizat în conformitate cu procedurile instituționale, asigurând astfel o gestionare eficientă, transparentă și ușor accesibilă a tuturor tranzacțiilor administrative.

În ceea ce privește activitatea specifică a biroului de sprijin (help-desk) destinat potențialilor beneficiari ai PEO și PIDS, OIR PECU Regiunea Nord-Vest a asigurat un suport constant prin diverse canale de comunicare, inclusiv solicitări telefonice, e-mailuri și vizite directe la sediul instituției. Aceste interacțiuni au avut scopul de a oferi informații detaliate și suport tehnic privind procesul de depunere a proiectelor, precum și despre utilizarea platformei MYSMIS 2021+, o platformă esențială pentru gestionarea aplicațiilor de finanțare europeană.

⁴ Regista este o aplicație care cuprinde modulele de managementul documentelor și registratură electronică. Aplicația este disponibilă direct din browser, astfel că e simplu să accesezi toate funcționalitățile, fără instalare, cu informații stocate în siguranță, în cloud.

În anul 2025 prin intermediul aplicație dedicate (Ticketing) s-a răspuns la un număr de 2 de întrebări venite din partea beneficiarilor care au proiecte în implementare. Sistemul de Helpdesk Instrumente Structurale (<https://mfe.gov.ro/helpdesk/>) a fost creat pentru a putea răspunde în cel mai scurt timp celor interesați de finanțările europene. Prin această platformă, OIR PECU NV a reușit să răspundă în mod prompt și eficient la întrebările beneficiarilor, cu un termen de soluționare stabilit de 36 de ore, pentru a asigura o comunicare fluidă și rapidă în procesul de implementare a proiectelor.

Consilier de etică

În cursul anului 2025, consilierul de etică⁵ a facilitat promovarea integrității instituționale prin diseminarea materialelor informative și monitorizarea respectării normelor de conduită în rândul personalului:

Prezentarea „Pantouflage” (Interdicția post-angajare): Materialul a vizat informarea personalului cu privire la riscurile de integritate ce apar în momentul tranziției de la sectorul public la cel privat, subliniind interdicțiile legale aplicabile pentru a preveni conflictele de interese după încetarea raporturilor de serviciu.

Codul de etică și conduită profesională (Ordinul 308/2020): Diseminarea acestui ordin a asigurat cunoașterea standardelor obligatorii de comportament bazate pe respect, bună-credință și corectitudine, oferind în același timp reguli clare pentru evitarea incompatibilităților în gestionarea fondurilor europene.

Prezentarea „Incompatibilitățile și conflictele de interese”: Această resursă a fost utilizată pentru a explica diferențele dintre conflictele de interese potențiale, actuale și consumate, insistând pe obligația oficialilor publici de a informa superiorii și de a se abține de la decizii care le-ar putea aduce beneficii personale.

În cursul lunii septembrie 2025, au fost diseminate către toți angajații „Ghidul pentru activitatea consilierilor de etică” și prezentări tematice, cu scopul de a uniformiza cunoștințele privind rolul și responsabilitățile consilierului de etică. Eficiența acestor acțiuni a fost evaluată prin aplicarea, în perioada 19.09 - 26.09.2025, unui chestionar de specialitate pe un eșantion de 35 de respondenți, rezultatele fiind centralizate într-o sinteză ce confirmă un nivel ridicat de asimilare a normelor de conduită și a standardelor de integritate la nivelul instituției. Majoritatea angajaților au identificat corect rolul consilierului ca fiind acela de a oferi sprijin în respectarea normelor de conduită, utilizând Codul de conduită al funcționarilor publici ca document de bază.

Responsabil Egalității de Șanse și de Tratamente între Bărbați și Femei

În anul 2025, instituția a oficializat angajamentul pentru un mediu de lucru incluziv prin adoptarea Planului de acțiune pentru promovarea egalității de șanse și de tratamente între femei și bărbați nr. 5841/14.05.2025. În luna mai 2025, a fost desemnat un responsabil dedicat aplicării atribuțiilor specifice în acest domeniu. Totodată, întreg personalul a fost informat cu privire la prevederile Planului de acțiune pentru a crește gradul de conștientizare a principiilor egalității de gen.

S-au aplicat proceduri de selecție transparente și echitabile, monitorizându-se constant structura personalului pe funcții de execuție și de conducere din perspectiva genului. Planul de formare profesională a fost aprobat și implementat fără nicio formă de discriminare.

A fost promovată o cultură organizațională sănătoasă prin diseminarea materialelor despre echilibrul dintre viața profesională și cea privată. În acest sens, angajații au beneficiat de măsuri de flexibilizare a activității, precum telemunca și programul de lucru personalizat. S-au implementat măsuri concrete

⁵ Numit în anul 2024 conform prevederilor HOTĂRÂRE nr. 931 din 1 septembrie 2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici

de flexibilizare a muncii, rezultând în 1300 de zile de telemuncă de care au beneficiat 56 de persoane și adoptarea unui program personalizat de lucru pentru 26 de angajați.

Instituția a urmărit participarea echilibrată în procesele decizionale, având la nivel de management o distribuție egală (50% femei și 50% bărbați).

3.3 COMPARTIMENT EVALUARE ȘI CONTRACTARE PROIECTE

Programare

Activitatea de programare la nivelul OIR PECU NV, conform Acordului de delegare, constă în colaborarea la colectarea informațiilor necesare modificării POCU/PEO/PIDS, colectarea informațiilor necesare raportării și monitorizării schemelor de ajutor de stat/ de minimis specifice POCU 2014-2020/PEO(2021-2027)/PIDS(2021-2027) respectiv, sprijinirea AM POCU în pregătirea perioadei de programare 2028-2034.

Evaluarea, selecția și contractarea operațiunilor/proiectelor

Activitatea specifică funcției delegate Evaluarea, Selecția și Contractarea operațiunilor/proiectelor poate fi sintetizată astfel:

I. În anul 2024, în luna Decembrie, la nivelul OIRPECU NV, a fost constituit un comitet de evaluare pe apelurile PEO 459 și 460, în sensul în care s-a deținut președenția comitetului de evaluare:

- apelul de proiecte PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate";
- apelul de proiecte PEO/460/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiunea mai dezvoltată București - Ilfov".

Comitetul de evaluare a fost constituit la nivel național conform deciziei nr. G202491860/06.12.2024 emise de către Directorul General al DGPECU. Din partea OIR POSDRU NV au fost nominalizate un număr de 6 persoane: 1 președinte, 1 secretar, 1 rezervă președinte, 1 rezervă secretar și 2 evaluatori.

În cadrul acestor apeluri au intrat în evaluare 42 de proiecte: 40 de proiecte în cadrul apelului 459 și 2 proiecte în cadrul apelului 460.

În luna Decembrie 2024 a fost demarată etapa de evaluare tehnică și financiară preliminară (ETFP), etapă care a fost finalizată în luna Ianuarie 2025. În urma evaluării tehnice și financiare preliminare, 33 de proiecte au fost admise și 9 proiecte au fost respinse.

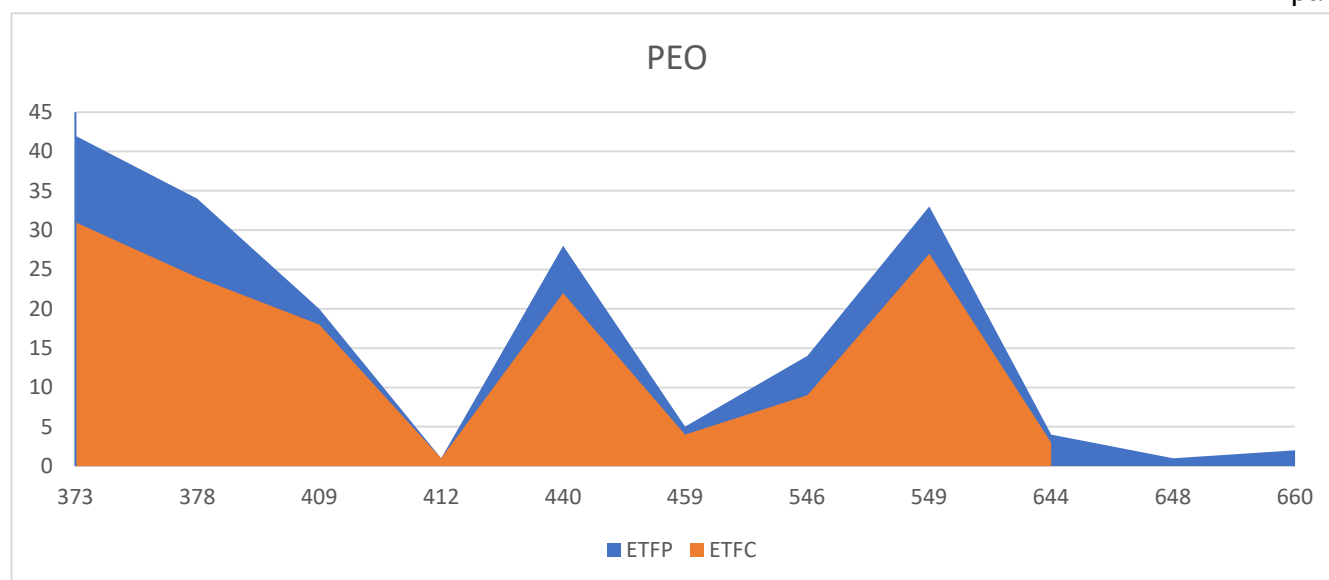
În luna Ianuarie 2025 a fost demarată etapa de evaluare tehnică și financiară calitativă (ETFC). În urma evaluării tehnice și financiare calitative, 29 proiecte au fost aprobate și 4 au fost respinse.

Au fost respectate termenele prevăzute în cadrul secțiunii 2.14 "Modul de lucru" din Procedura Operațională Evaluarea și selecția proiectelor PEO.

II. În anul 2025, personalul OIRPECU NV din cadrul compartimentul Evaluare și Contractare Proiecte și o parte din personalul din compartimentele Relații cu Publicul, Unitatea de Verificare Achiziții Publice și Conflict de Interese, Audit Public Intern, Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit, Activități Suport și Monitorizare Proiecte a fost implicat, în calitate de membri evaluatori, în următoarele comitete de evaluare:

- PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiunea mai dezvoltată București Ilfov și PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 42 în etapa ETFP și 31 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

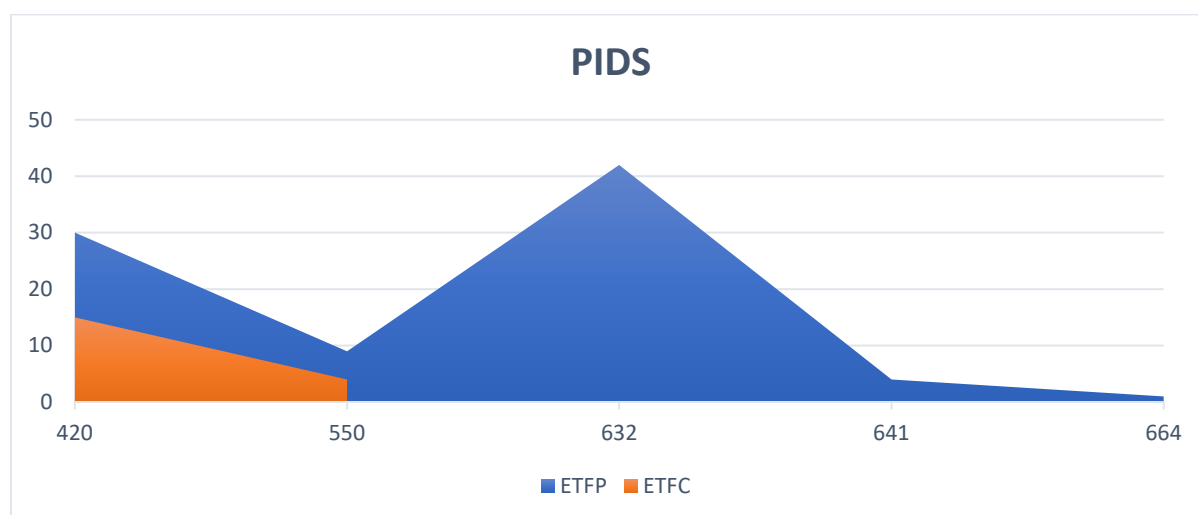
- PEO/378/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiunea dezvoltată București-Ilfov și PEO/382/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 34 în etapa ETFP și 24 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/409/PEO_P3/OP4/ES04.1/PEO_3.a.1.2 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 20 în etapa ETFP și 18 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/412/PEO_P5/OP4/ES04.6/PEO_A24 - Diversificarea și flexibilizarea serviciilor de educație timpurie - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 1 în etapa ETFP și 1 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47 - Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 28 în etapa ETFP și 22 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/459/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A22 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 5 în etapa ETFP și 4 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/546/PEO_P6/OP4/ES04.6/PEO_A33 - Incluziunea copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale - Regiunea București-Ilfov și PEO/548/PEO_P6/OP4/ES04.6/PEO_A33 - Incluziunea copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 14 în etapa ETFP și 9 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/549/PEO_P6/OP4/ES04.10/PEO_A42 - Măsuri integrate pentru comunitatea roma - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 33 în etapa ETFP și 27 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.



- PEO/644/PEO_P1/OP4/ES04.2/PEO_A7 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II - Federații - relansare 2025. Proiecte evaluate: 4 în etapa ETFP și 3 în etapa

ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

- PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C - O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 1 în etapa ETFP. Proiectul a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile. Evaluarea a început în luna Noiembrie și din pachetul de proiecte repartizate spre evaluare, pentru un proiect au fost semnate grilele finale până la sfârșitul anului.
- PEO/660/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban - ITI Delta Dunării. Proiecte evaluate: 2 în etapa ETFP și 2 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PIDS/420/PIDS_P5/OP4 - Centre multifuncționale cu dotări sportive și culturale pentru copii. Proiecte evaluate: 30 în etapa ETFP și 15 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PIDS/550/PIDS_P7/OP4 - Dezvoltarea de servicii de îngrijire și suport de calitate pentru persoanele cu dizabilități și îngrijitorii acestora, în centre respiro - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 9 în etapa ETFP și 4 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PIDS/632/PIDS_P6/OP4/ESO4.11/PIDS_A26 - Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 42 în etapa ETFP. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte. Etapa de evaluare ETFP s-a încheiat în luna Noiembrie.
- PIDS/641/PIDS_P5/OP4/ESO4.11/PIDS_A22 - Sprijinirea copiilor și tinerilor în procesul de dezinstituționalizare - Regiunea mai dezvoltată București Ilfov și PIDS/642/PIDS_P5/OP4/ESO4.11/PIDS_A22 - Sprijinirea copiilor și tinerilor în procesul de dezinstituționalizare - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 4 în etapa ETFP și 4 în etapa ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PIDS/664/PIDS_P7/OP4/ESO4.11/PIDS_A32 - Servicii de îngrijire de zi - terapii psihologice pentru copiii cu dizabilități - Regiunea mai dezvoltată București - Ilfov. Proiecte evaluate: 1 în etapa ETFP. Proiectul a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile de evaluare. Evaluarea a început în luna Decembrie și din pachetul de proiecte repartizate spre evaluare, pentru un proiect au fost semnate grilele finale până la sfârșitul anului.



→ În luna Decembrie 2024 a fost început procesul de evaluare tehnică și financiară preliminară - ETFP aferent apelului de proiecte PIDS/420/PIDS_P5/OP4 - "Centre multifuncționale cu dotări sportive și culturale pentru copii", fiind implicate 6 persoane cu rol de evaluatori. De asemenea, în urma solicitării DGPECU, în cadrul acestui apel, în vederea asigurării calității procesului de evaluare și selecție tehnică și financiară preliminară - ETFP și a procesului de evaluare și selecție tehnică și financiară calitativă - ETFC, o persoană din cadrul OIRPECU NV (de la compartimentul Monitorizare Proiecte) a fost nominalizată ca secretar fără rol funcțional SMIS. Evaluarea a fost finalizată în anul 2025.

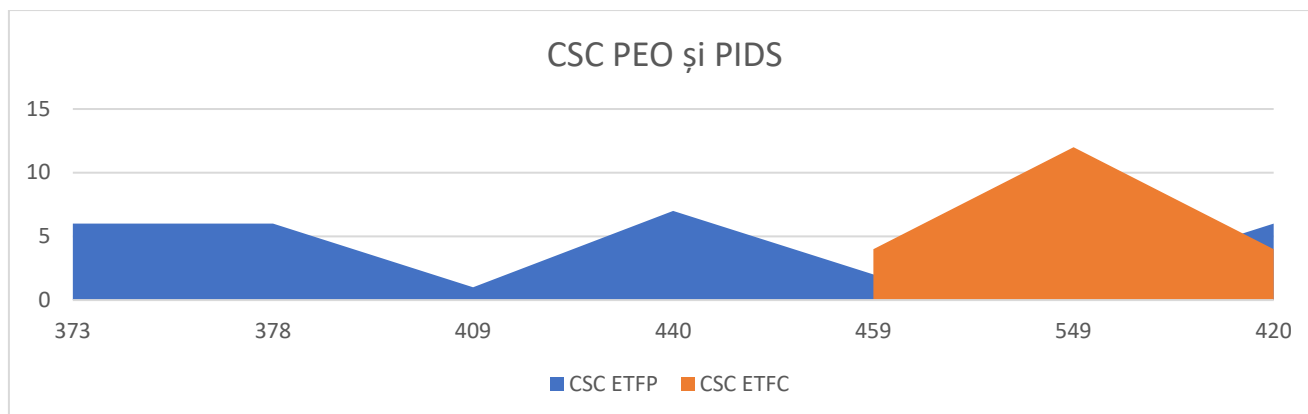
→ În cadrul apelurilor PIDS/632/PIDS_P6/OP4/ESO4.11/PIDS_A26 - Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice - Regiuni mai puțin dezvoltate și PIDS/633/PIDS_P6/OP4/ESO4.11/PIDS_A26 - Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoanele vârstnice - Regiunea mai dezvoltată București-Ilfov, în urma solicitării DGPECU, în vederea asigurării calității procesului de evaluare ETFP și ETFC, începând cu luna septembrie 2025, o persoană din cadrul OIRPECU NV (de la compartimentul Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit) a participat ca secretar fără rol funcțional SMIS.

→ În cadrul apelului PEO/648/PEO_P8/OP4/ESO4.6/PEO_A68_C - O șansă în plus prin învățământul profesional și tehnic - Regiuni mai puțin dezvoltate, în urma solicitării DGPECU, în vederea asigurării calității procesului de evaluare ETFP și ETFC, începând cu luna octombrie 2025, o persoană din cadrul OIRPECU NV (de la compartimentul Audit Public Intern) a participat ca secretar fără rol funcțional SMIS.

III. În anul 2025 OIRPECU NV a participat cu membri evaluatori în cadrul comitetelor de soluționare a contestațiilor, după cum urmează:

- PEO/373/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiunea mai dezvoltată București Ilfov și PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 6 în etapa CSC ETFP și 14 în etapa CSC ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/378/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiunea dezvoltată București-Ilfov și PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 6 în etapa CSC ETFP. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_3.a.1.2 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 1 în etapa CSC ETFP și 6 în etapa CSC ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47 - Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 7 în etapa CSC ETFP. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 2 în etapa CSC ETFP și 4 în etapa CSC ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.
- PEO/549/PEO_P6/OP4/ESO4.10/PEO_A42 - Măsuri integrate pentru comunitatea roma - Regiuni mai puțin dezvoltate. Proiecte evaluate: 1 în etapa CSC ETFP și 12 în etapa CSC ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

- PIDS/420/PIDS_P5/OP4 - Centre multifuncționale cu dotări sportive și culturale pentru copii. Proiecte evaluate: 6 în etapa CSC ETFP și 4 în etapa CSC ETFC. Fiecare proiect a fost evaluat de către doi evaluatori, în ambele etape de evaluare, rezultând două grile pentru fiecare proiect în parte.

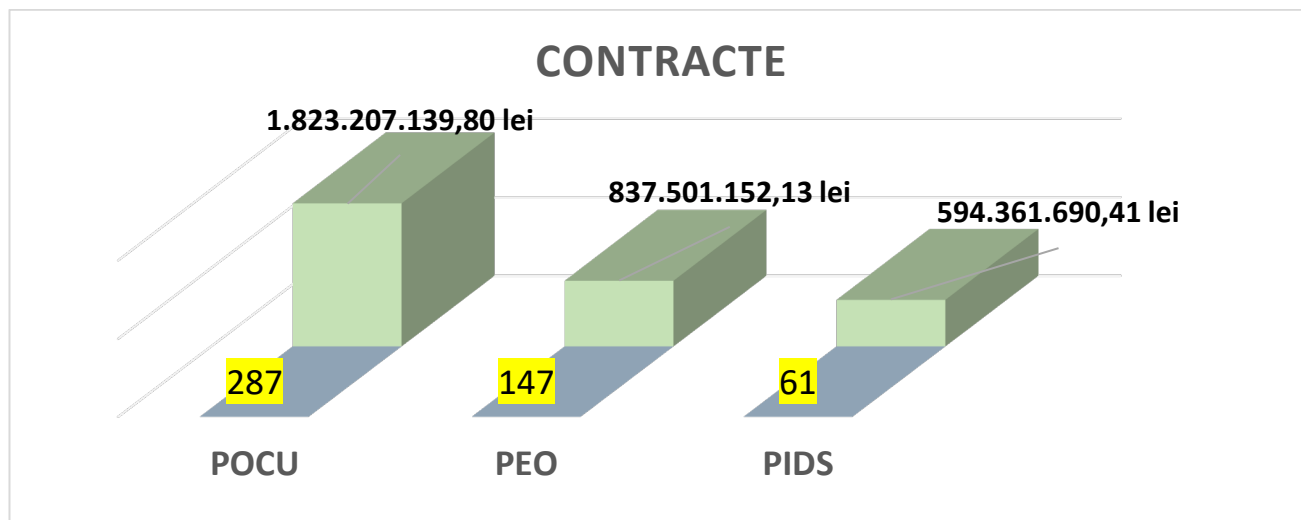


IV. În anul 2025, 2 persoane au participat ca membrii evaluatori în cadrul comitetul comun de selecție pentru finanțarea Strategiilor de Dezvoltare Locală depuse în cadrul intervenției DR 36 - LEADER - Dezvoltarea Locală plasată sub responsabilitatea comunității din Planul Strategic PAC 2023-2027. Comitetul Comun de Selecție (CCS) a fost constituit ca organism interinstituțional, fără personalitate juridică, sub coordonarea AM PS, din cadrul MADR și a AM PIDS, din cadrul MIPE, cu responsabilități privind selectarea pentru finanțare a SDL-urilor care vizează fonduri din FEADR și FSE+. A fost modificat 1 SDL.

V. Toate cererile de finanțare selectate pentru finanțare au intrat în procesul de contractare. Activitatea de contractare presupune elaborarea actului juridic prin care se acordă asistență financiară nerambursabilă aferentă unei operațiuni în scopul atingerii obiectivelor axei prioritare dintr-un Program Operațional și care stabilește drepturile și obligațiile părților cu respectarea normelor legale naționale și europene în vigoare.

Contractare

OIRPECU Regiunea Nord-Vest are în gestiune un număr de 495 de contracte de finanțare (287 POCU, 147 PEO și 61 PIDS) cu valoare totală eligibilă de 3.255.069.982,34 lei (1.823.207.139,80 lei - POCU, 837.501.152,13 lei - PEO și 594.361.690,41 lei - PIDS) din care finanțare externă nerambursabilă 2.729.461.946,36 lei (1.542.732.247,04 lei - POCU, 700.563.550,77 lei - PEO și 486.166.148,55 lei - PIDS).



PO ⁶ /Axa sau PI/OS/apel	Număr proiecte	Valoare totala eligibila (lei)	din care FSE (lei)
POCU/AP 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	9	43.262.566,34	39.106.285,95
1.3	9	43.262.566,34	39.106.285,95
991	9	43.262.566,34	39.106.285,95
POCU/AP 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	11	49.727.451,20	41.128.209,37
2.4	8	35.309.465,70	29.420.798,33
909	5	35.309.465,70	29.420.798,33
2.5	3	14.417.985,50	11.707.411,04
885	3	14.417.985,50	11.707.411,04
POCU/AP 3-Locuri de muncă pentru toți	87	542.106.173,05	447.689.931,68
3.12	22	76.021.294,82	58.946.127,36
464	5	19.908.660,02	16.618.887,62
469	1	670.450,00	284.941,26
860	10	44.417.767,53	37.357.112,49
861	6	11.024.417,27	4.685.185,99
3.14	5	21.740.878,04	18.091.436,20
298	5	21.740.878,04	18.091.436,20
3.16	15	63.936.952,63	53.299.421,65
1080	15	63.936.952,63	53.299.421,65
3.7	23	335.040.522,83	283.304.303,47
82	17	264.692.445,81	223.878.386,57
89	6	70.348.077,02	59.425.916,90
3.8	22	45.366.524,73	34.048.643,00
227	14	37.697.198,48	30.789.179,25
295	2	1.145.751,70	486.944,49
426	4	5.183.355,81	2.202.926,25
685	2	1.340.218,74	569.593,01
POCU/AP 4 - Incluziunea socială și combaterea sărăciei	67	760.018.771,30	641.937.967,00
4.1	14	283.400.537,15	239.005.944,61
18	11	222.520.817,88	187.710.276,48
138	3	60.879.719,27	51.295.668,13
4.16	18	221.958.077,79	187.152.345,24
75	1	375.656,16	319.307,74
449	17	221.582.421,63	186.833.037,50

⁶PO = program operațional

4.18		5	24.825.722,20	21.101.863,93
	476	5	24.825.722,20	21.101.863,93
4.2		8	159.664.323,62	135.033.218,49
	20	5	98.268.740,29	83.142.530,40
	140	3	61.395.583,33	51.890.688,09
4.20		7	32.130.278,83	27.310.737,30
	738	7	32.130.278,83	27.310.737,30
4.4		15	38.039.831,71	32.333.857,43
	436	14	36.196.838,75	30.767.313,20
	467	1	1.842.992,96	1.566.544,23
POCU/AP 5-Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC)		42	129.117.209,32	122.488.671,80
5.1		26	57.127.810,06	54.212.175,00
	85	3	666.267,98	623.508,35
	137	5	1.033.184,80	974.527,62
	390	4	6.914.218,40	6.568.507,53
	482	1	1.780.469,84	1.691.446,37
	717	13	46.733.669,04	44.354.185,13
5.2		16	71.989.399,26	68.276.496,80
	303	7	30.953.545,53	29.405.868,30
	827	9	41.035.853,73	38.870.628,50
POCU/AP 6-Educație și competențe		68	298.974.968,59	250.381.181,24
6.12		17	74.435.209,31	62.030.829,46
	726	17	74.435.209,31	62.030.829,46
6.13		23	142.216.071,33	119.323.149,70
	626	15	64.948.686,55	53.883.508,90
	829	8	77.267.384,78	65.439.640,80
6.14		20	44.178.673,71	36.603.939,98
	633	20	44.178.673,71	36.603.939,98
6.23		1	9.519.582,44	8.091.645,08
	665	1	9.519.582,44	8.091.645,08
6.24		7	28.625.431,80	24.331.617,02
	784	7	28.625.431,80	24.331.617,02
PIDS/P01 - Dezvoltare plasată sub locală responsabilitatea comunității		3	615.765,00	584.976,75
ESO4.11		3	615.765,00	584.976,75
40		3	615.765,00	584.976,75

PEO/P1 - Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare III Organizațiile societății civile - Regiuni mai puțin dezvoltate	3	13.886.708,27	11.803.702,04
ESO4.2	3	13.886.708,27	11.803.702,04
48	3	13.886.708,27	11.803.702,04
PEO/P9 - Ține pasul - Regiuni mai puțin dezvoltate	43	211.725.290,12	176.656.063,45
ESO4.7	43	211.725.290,12	176.656.063,45
78	43	211.725.290,12	176.656.063,45
PEO/P4 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban - Regiuni mai puțin dezvoltate	16	234.591.317,95	198.032.233,77
ESO4.1	16	234.591.317,95	198.032.233,77
103	16	234.591.317,95	198.032.233,77
PIDS/P6 - Comunități de Seniori - Regiuni mai puțin dezvoltate	8	55.064.997,08	45.224.369,61
OP4	8	55.064.997,08	45.224.369,61
65	8	55.064.997,08	45.224.369,61
PIDS/P3 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate	16	232.524.771,54	196.897.583,63
ESO4.1	16	232.524.771,54	196.897.583,63
83	16	232.524.771,54	196.897.583,63
PIDS/P1 - Sprijin pentru funcționarea Grupurilor de acțiune locală, managementul Strategiilor de Dezvoltare Locală și evaluarea impactului în comunitate - Regiuni mai puțin dezvoltate	2	3.099.806,83	2.944.816,49
ESO4.11	2	3.099.806,83	2.944.816,49
270	2	3.099.806,83	2.944.816,49
PIDS/P5 - Servicii comunitare pentru copii și familii în vederea prevenirii separării și în vederea susținerii reintegrării în familie a copiilor proveniți din sistemul de protecție specială - Regiuni mai puțin dezvoltate	11	106.535.185,38	90.554.907,59
ESO4.11	11	106.535.185,38	90.554.907,59
395	11	106.535.185,38	90.554.907,59
PEO/P09 - Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate	25	123.347.735,42	101.823.188,97
ESO4.7	25	123.347.735,42	101.823.188,97
375	25	123.347.735,42	101.823.188,97
PEO/P09 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiuni mai puțin dezvoltate	23	56.803.644,74	47.600.964,94
ESO4.7	23	56.803.644,74	47.600.964,94
382	23	56.803.644,74	47.600.964,94

PEO/P3 - Sprijin pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate	13	63.924.592,63	53.592.365,89
ESO4.1	13	63.924.592,63	53.592.365,89
409	13	63.924.592,63	53.592.365,89
PEO/P2 - Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate	21	103.358.889,30	86.080.335,55
ESO4.1	21	103.358.889,30	86.080.335,55
440	21	103.358.889,30	86.080.335,55
PEO/P2 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs	3	29.862.973,70	24.974.646,16
ESO4.1	3	29.862.973,70	24.974.646,16
459	3	29.862.973,70	24.974.646,16
PIDS/P05 - CENTRE MULTIFUNCȚIONALE CU DOTĂRI SPORTIVE ȘI CULTURALE PENTRU COPII	18	174.209.604,23	129.818.559,04
RSO4.3, ESO4.11	18	174.209.604,23	129.818.559,04
420	18	174.209.604,23	129.818.559,04
PIDS/P01 - Sprijin pentru functionarea Grupurilor de actiune locala, managementul Strategiilor de Dezvoltare Locala și evaluarea impactului in comunitate	3	12.362.640,96	11.684.353,96
ESO4.11	3	12.362.640,96	11.684.353,96
524	3	12.362.640,96	11.684.353,96
PIDS/P05 - Sprijinirea copiilor și tinerilor în procesul de dezinstituționalizare - Regiuni mai puțin dezvoltate	2	9.948.919,39	8.456.581,48
ESO4.11	2	9.948.919,39	8.456.581,48
642	2	9.948.919,39	8.456.581,48
Total	375	3.255.069.982,34	2.729.461.896,36

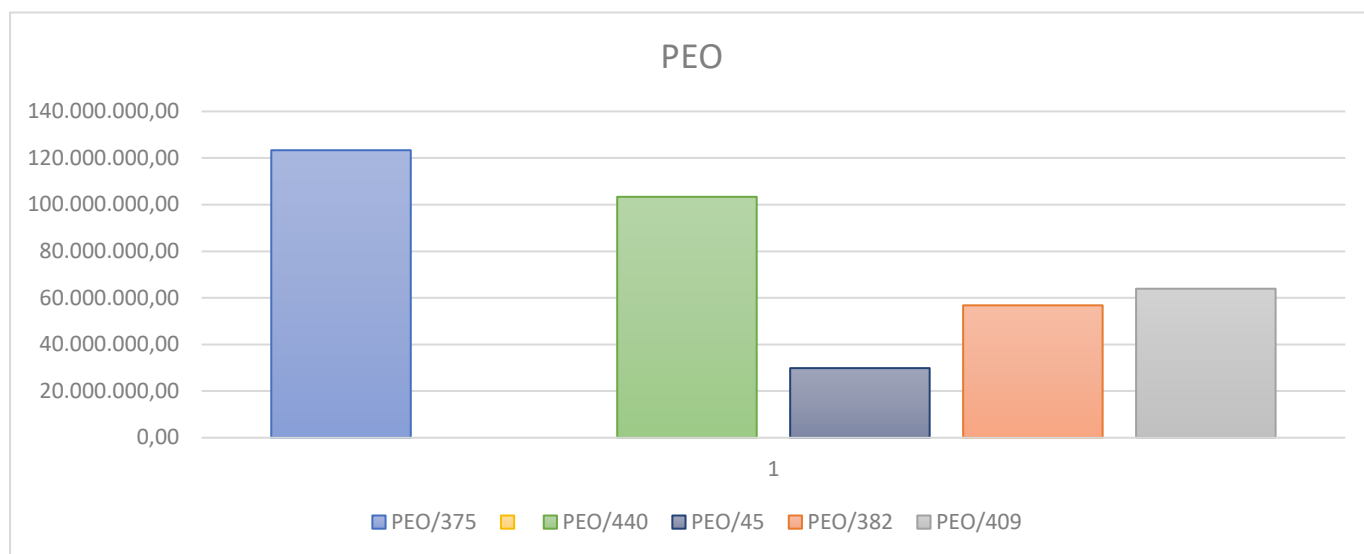
În anul 2025 au intrat în etapa de contractare un număr de 128 proiecte (85 PEO și 43 PIDS) în valoare totală eligibilă de 736.371.717,14 lei (377.297.835,79 lei - PEO, 359.073.881,35 lei - PIDS), din care:

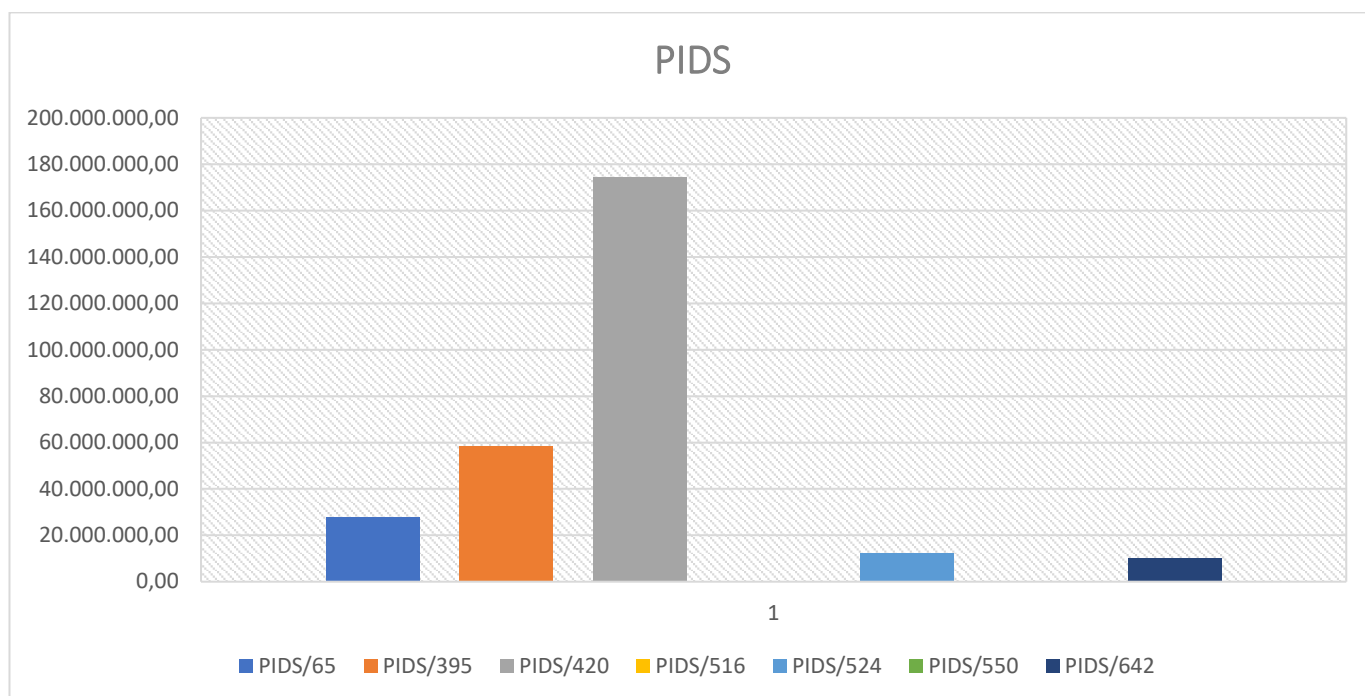
- 118 au fost contractate (85 PEO și 33 PIDS);
- 1 a fost revocate (PIDS) și 1 a fost reziliat (PIDS);
- 8 s-au contractat începând cu luna Ianuarie 2026.

Detaliam mai jos situația proiectelor defalcată în funcție de apel și obiectiv specific:

Cod apel/obiectiv specific	Proiecte intrate în etapa de contractare	Număr de proiecte contractate	Valoare proiecte contractate	Număr proiecte reziliate/revocate	Valoare proiecte reziliate/revocate
PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate	25	25	123.347.735,42	0	0,00

PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35/ Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare - Regiuni mai puțin dezvoltate	23	23	56.803.644,74	0	0,00
PEO/409/PEO_P3/OP4/ESO4.1/PEO_A32/Sprrijn pentru stimularea ocupării prin furnizarea de măsuri active în pachete de servicii integrate - Regiuni mai puțin dezvoltate	13	13	63.924.592,63	0	0,00
PEO/440/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A47/ Măsuri active de ocupare pentru tineri, inclusiv pentru tineri NEET - Regiuni mai puțin dezvoltate	21	21	103.358.889,30	0	0,00
PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22/ Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs	3	3	29.862.973,70	0	0,00
PIDS/65/PIDS_P6/OP4/ Comunități de Seniori - Regiuni mai puțin dezvoltate	5	4	27.660.384,86	1	5.875.400,13
PIDS/395/PIDS_P5/OP4/ESO4.11/PIDS_A23 / Servicii comunitare pentru copii și familii în vederea prevenirii separării și în vederea susținerii reintegrării în familie a copiilor proveniți din sistemul de protecție specială	7	6	58.222.995,36	1	5.274.790,65
PIDS/420/PIDS_P5/OP4/ CENTRE MULTIFUNCȚIONALE CU DOTĂRI SPORTIVE ȘI CULTURALE PENTRU COPII	18	18	174.209.604,23	0	0,00
PIDS/516/PIDS_P5/OP4/ Dezvoltarea de servicii specializate pentru copii cu tulburări de comportament	1	NA	NA	NA	NA
PIDS/524/PIDS_P1/OP4/ESO4.11/PIDS_A10/ Sprrijn pentru functionarea Grupurilor de actiune locala, managementul Strategiilor de Dezvoltare Locala și evaluarea impactului in comunitate	3	3	12.362.640,96	0	0,00
PIDS/550/PIDS_P7/OP4/ Dezvoltarea de servicii de îngrijire și suport de calitate pentru persoanele cu dizabilități și îngrijitorii acestora, în centre respiro - Regiuni mai puțin dezvoltate	5	NA	NA	NA	NA
PIDS/642/PIDS_P5/OP4/ESO4.11/PIDS_A22/ Sprrijnirea copiilor și tinerilor în procesul de dezinstituționalizare - Regiuni mai puțin dezvoltate	4	2	9.948.919,39	0	0,00





3.4 COMPARTIMENTUL VERIFICARE PROIECTE

Funcția delegată verificarea cererilor de prefinanțare, rambursare și plată intră în atribuțiile acestui Compartiment.

PENTRU PERIOADA DE PROGRAMARE 2007-2013- POSDRU

Activitatea de monitorizare este reglementată prin Regulamentul Consiliului (CE) nr.1083/2006 de stabilire a prevederilor generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului Consiliului (CE) nr.1260/1999 și Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1081/2006 privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr.1784/1999, cu modificările și completările ulterioare, și în legislația adoptată pentru implementarea acesteia (legislația relevantă).

Rolul principal al CVPF din cadrul OIRPOSDRU Nord Vest a fost acela de a verifica activitățile și eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE, asigurându-se conformitatea cu Regulamentele comunitare și legislația națională privind cheltuielile eligibile. OIR PECU NV are în gestiune 284 proiecte POSDRU (finalizate) cu o valoare totală de: 1.152.973.229,86 lei.

PENTRU PERIOADA DE PROGRAMARE 2014-2020- POCU

Activitatea de monitorizare financiară este reglementată prin Regulamentul (UE) Nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului.

Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate cererile transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea POCU, verificările administrative financiare sunt efectuate cu ocazia transmiterii cererilor de prefinanțare, a cererilor de plată, a cererilor de rambursare aferente acestora și a cererilor de rambursare, după caz.

De asemenea, monitorizarea financiară se efectuează și la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fata locului.

Rolul principal al CVP din cadrul OI, prin Compartimentul Verificare Proiecte și Unitatea de Verificare Achiziții și Conflict de Interese este acela de a verifica eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE în concordanță cu rapoartele tehnice avizate de către Compartimentul Monitorizare Proiecte, cu notele de conformitate ale dosarelor de achiziții, precum și cu respectarea Regulamentelor comunitare și legislației naționale privind cheltuielile eligibile.

În cadrul POCU, OIR PECU Nord Vest are în gestiune 268 de proiecte finalizate, cu o valoare totală de 1.757.661.594,14 lei.

PENTRU PERIOADA DE PROGRAMARE 2021-2027

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE -PEO

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 asigură intervenții ce vizează îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii. Concomitent, Programul finanțează proiecte ce vor sprijini învățământului profesional și tehnic, respectiv procesul de învățare pe tot parcursul vieții.

Activitatea de monitorizare financiară este reglementată prin Regulamentele (UE):

- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013,
- Regulamentul UE 2021/1060 - al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare
- Regulamentul (UE) 2021/1058 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune, cu modificările și completările ulterioare,

Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare condiții generale și specifice, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate cererile transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea PEO, verificările administrative financiare sunt efectuate cu ocazia transmiterii cererilor de prefinanțare, a cererilor de plată, a cererilor de rambursare aferente acestora și a cererilor de rambursare, după caz, și a dosarelor de selecție a personalului în afara organigramei pentru instituțiile publice.

De asemenea, monitorizarea financiară se efectuează și la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fata locului.

Rolul principal al Compartimentului Verificare Proiecte din cadrul OIR PECU NV, este acela de a verifica eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE+ și FEDR în concordanță cu rapoartele de progres avizate de către Compartimentul Monitorizare Proiecte, cu notele de conformitate ale dosarelor de achiziții, precum și cu respectarea legislației naționale și europene privind cheltuielile eligibile.

OIR PECU NV are în gestiune în anul 2025, 147 de proiecte în implementare cu valoare totală de 839.956.795,56 lei din care FSE+ 700.563.550,77 lei și BS 119.441.880,83 lei.

PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ- PIDS

Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 sprijină incluziunea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, mai ales ale celor cu risc ridicat, inclusiv prin reducerea decalajului rural-urban în ceea ce privește sărăcia și excluziunea socială și creșterea accesului la servicii de calitate pentru populația vulnerabilă.

Prin proiectele finanțate sunt sprijinite grupurile vulnerabile, prin acțiuni ce vizează: dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității, protejarea dreptului la demnitate socială, accesul comunităților rurale la serviciile primare, reducerea disparităților dintre copiii expuși la riscul de sărăcie/excluziune socială și ceilalți copii, servicii pentru sprijinirea persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități, acordarea de ajutoare persoanelor defavorizate.

Activitatea de monitorizare financiară este reglementată prin Regulamentele (UE):

- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013,
- Regulamentul UE 2021/1060 - al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare
- Regulamentul (UE) 2021/1058 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune, cu modificările și completările ulterioare,

Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare condiții generale și specifice, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate cererile transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea PIDS, verificările administrative financiare sunt efectuate cu ocazia transmiterii cererilor de prefinanțare, a cererilor de plată, a cererilor de rambursare aferente acestora și a cererilor de rambursare, după caz, și a dosarelor de selecție a personalului în afara organigramei pentru instituțiile publice.

De asemenea, monitorizarea financiară se efectuează și la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fata locului.

Rolul principal al Compartimentului Verificare Proiecte din cadrul OIR PECU NV, este acela de a verifica eligibilitatea cheltuielilor efectuate de către beneficiari în cadrul proiectelor finanțate din FSE+ și FEDR în concordanță cu rapoartele de progres avizate de către Compartimentul Monitorizare Proiecte, cu notele de conformitate ale dosarelor de achiziții, precum și cu respectarea legislației naționale și europene privind cheltuielile eligibile.

OIR PECU NV are în gestiune în anul 2025, 63 de proiecte în implementare cu o valoare totală a proiectelor de 612.605.450,80 lei din care: FSE+ 392.198.765,89 lei, FEDR 93.967.382,66 lei și BS 103.565.108,20 lei.

Verificarea cererilor

A. POCU

În anul 2025 în cadrul POCU au fost înregistrate la OIR PECU Nord Vest 2 de cereri rambursare suplimentare, depuse ca urmare a soluționării contestațiilor la CR finale în valoare de 418.653,41 lei.

În anul 2025 au fost transmise la AM în vederea autorizării și efectuării plății un număr de 3 cereri suplimentare cu o valoare validată de **486.489,46** lei conform tabelului de mai jos:

Nr. CR/CPL/pref primite	Nr. CR/CPL/ pref validate	valoare CR/CPL/pref primite (lei)	valoare CR/CPL/pref validate(lei)
2	3	418.653,41	486.489,46

B. PEO

În anul 2025 în cadrul PEO au fost înregistrate la OIR PECU Nord Vest 866 de cereri cu valoare solicitată de 501.435.859,15 lei.

Din numărul total de 866 de cereri înregistrate la OIR Nord Vest, 15 cereri au fost respinse de către OIR NV, aceste fiind neconforme, iar pentru 428 de cereri au fost solicitate clarificări.

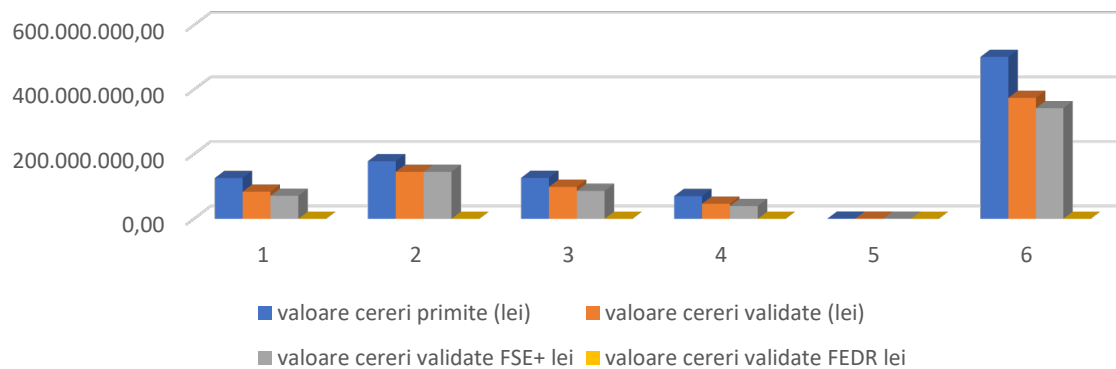
În anul 2025 au fost transmise, prin sistemul informatic MySMIS2021+, la Autoritatea de Management în vederea autorizării și efectuării plății un număr de 736 cereri, cu o valoare validată de **374.333.094,63** lei conform tabelului de mai jos:

Nr. CR/CPL/pref primite	Nr. CR/CPL/ pref validate	valoare CR/CPL/pref primite (lei)	valoare CR/CPL/pref validate(lei)
866	737	501.435.859,15	374.333.094,63

În anul 2025 în cadrul PEO au fost depuse la OIR PECU NV cereri clasificate după tipul lor astfel:

Tip cereri	primite	validate	respinse	valoare cereri primite (lei)	valoare cereri validate (lei)	valoare cereri validate FSE+ (lei)	valoare cereri validate FEDR (lei)
PLATA	83	70	4	126.046.973,60	83.797.098,60	71.182.047,77	0,00
PREFINANTARE	290	270	8	178.130.625,22	145.125.240,38	145.095.240,38	0,00
RAMBURSARE	408	327	3	126.624.370,96	98.598.103,30	86.229.627,03	0,00
RAMBURSARE AFERENTA CERERII DE PLATA	54	42	0	70.303.910,12	46.526.992,26	39.516.114,70	0,00
RAMBURSARE AFERENTA CERERII DE PLATA IND	31	28	0	329.979,25	285.660,09	239.346,38	0,00
Total	866	737	15	501.435.859,15	374.333.094,63	342.262.376,26	0,00

Valoare cereri clasificate dupa tipul lor

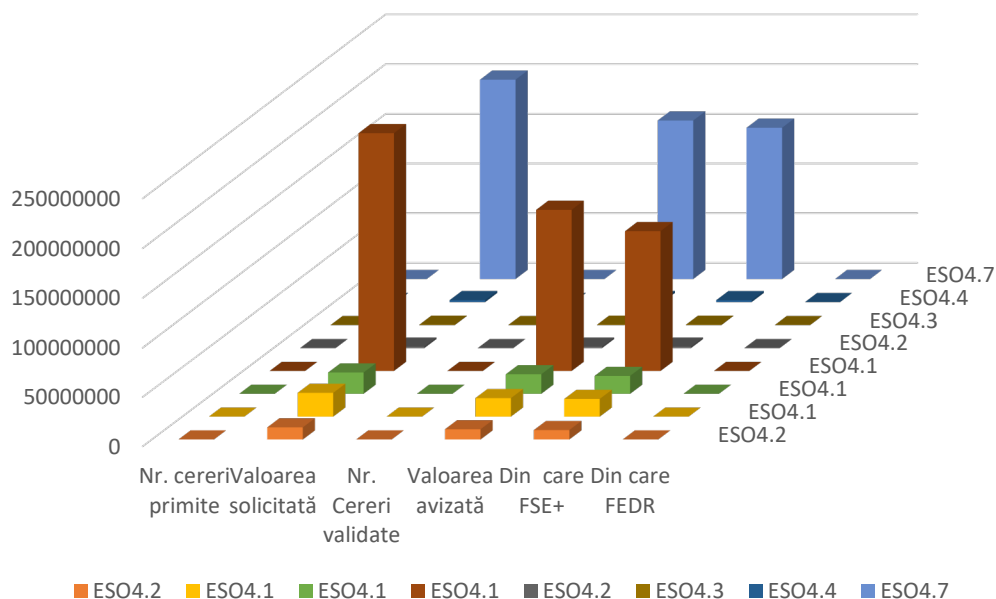


In anul 2025 OIR PECU NV a avut în gestiune proiecte care au fost depuse în cadrul priorităților PEO:
 Prioritate: 1. Modernizarea instituțiilor pieței muncii
 Prioritate: 2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
 Prioritate: 3 Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți
 Prioritate: 4. Antreprenoriat și economie socială
 Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

În tabelul de mai jos este prezentată clasificarea cererilor în funcție de priorități și obiective specifice.

Prioritatea/ Obiectiv Specific	Nr. cereri primite	Valoarea solicitată	Nr. Cereri validate	Valoarea avizată	Din care FSE+	Din care FEDR
1	28	12.298.334,65	27	10.384.011,66	9.571.363,50	0,00
ESO4.2	28	12.298.334,65	27	10.384.011,66	9.571.363,50	0,00
2	73	24.150.376,66	55	18.791.707,55	17.981.076,99	0,00
ESO4.1	73	24.150.376,66	55	18.791.707,55	17.981.076,99	0,00
3	38	21.603.048,76	34	19.803.514,57	18.164.580,84	0,00
ESO4.1	38	21.603.048,76	34	19.803.514,57	18.164.580,84	0,00
4	194	242.995.075,30	160	165.976.946,60	144.443.031,21	0,00
ESO4.1	189	239.258.677,71	155	162.240.549,01	140.763.106,97	0,00
ESO4.2	1	1.447.224,00	1	1.447.224,00	1.447.224,00	0,00
ESO4.3	1	343.904,00	1	343.904,00	343.904,00	0,00
ESO4.4	3	1.945.269,59	3	1.945.269,59	1.888.796,24	0,00
9	533	200.389.023,78	461	159.376.914,25	152.102.323,72	0,00
ESO4.7	533	200.389.023,78	461	159.376.914,25	152.102.323,72	0,00
Grand Total	866	501.435.859,15	737	374.333.094,63	342.262.376,26	0,00

Clasificarea in funcție de Prioritati si Obiectie specifice



In cadrul PEO Compartimentul Verificare Poiecte verifică din punct de vedere financiar Actele adiționale la contractele de finanțare care vizează modificări bugetare.

In anul 2025 au fost verificate din punct de vedere financiar 84 acte adiționale care s-au finalizat cu propunere de avizare.

Compartimentul Verificare Poiecte verifică și modul de derulare al concursurilor in afara organigramei in cazul entităților publice care deruleaza proiecte in cadrul PEO. Astfel in anul 2025 au fost verificate 13 dosare de concurs depuse de beneficiari si au fost avizate 9 dosare, iar 4 dosare au fost avizate parțial.

Compartimentul verificare proiecte a furnizat 18 puncte de vedere pentru proiecte pentru care au fost depuse contestații ca urmare a emiterii deciziilor de autorizare a cererilor de rambursare/pefinanțare /plata.

Pentru proiectele finanțate in cadrul PEO, compartimentul verificare proiecte efectuează vizita la fața locului, după cum urmează:

- vizita la fața locului intermediara realizata in perioada de implementare a proiectelor (pentru fiecare an contabil)
- vizită la fața locului la cererea de rambursare finală;
- vizită la fața locului la intreprinderile nou infiintate în calitate de beneficiari finali ai subvențiilor acordate în cadrul proiectelor care intră sub incidența unor scheme de ajutor de minimis în care beneficiarul reprezintă administratorul schemei de ajutor.

In anul 2025 au fost planificate, organizate, efectuate și elaborate rapoarte de vizită pentru 10 vizite la fața locului care au vizat verificari financiare pentru anul contabil 2023-2024.

C. PIDS

În anul 2025 in cadrul PIDS au fost înregistrate la OIR PECU Nord Vest 504 cereri în valoare de 369.532.542,08 lei, din care 3 cereri finale in valoare de 615.765,00 lei.

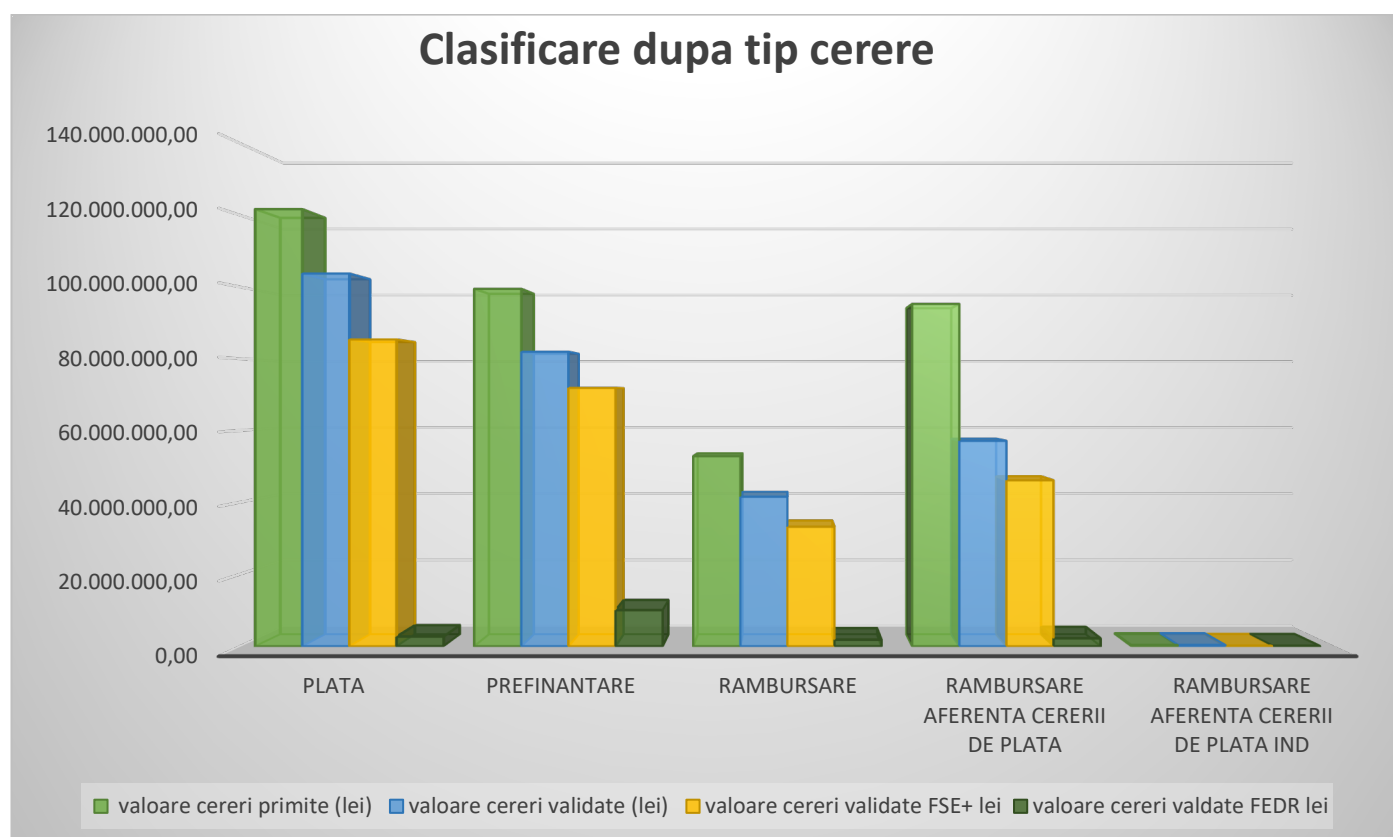
Din numărul total de 504 de cereri înregistrate la OIR Nord Vest, 24 cereri au fost respinse de către OIR NV, fiind neconforme, iar pentru 257 de cereri au fost solicitate clarificări.

În anul 2025 au fost transmise prin MySMIS2021+ la Autoritatea de Management în vederea autorizării și efectuării plății un număr de 404 cereri, cu o valoare validată de 284.656.037,70 lei conform tabelului de mai jos:

Nr. CR/CPL/pref Primite	Nr. CR/CPL/ pref validate	valoare CR/CPL/pref primite (lei)	valoare CR/CPL/pref validate(lei)
504	404	369.532.542,08	284.656.037,70

În anul 2025 în cadrul PIDS au fost depuse la OIR PECU NV cereri clasificate după tipul lor astfel:

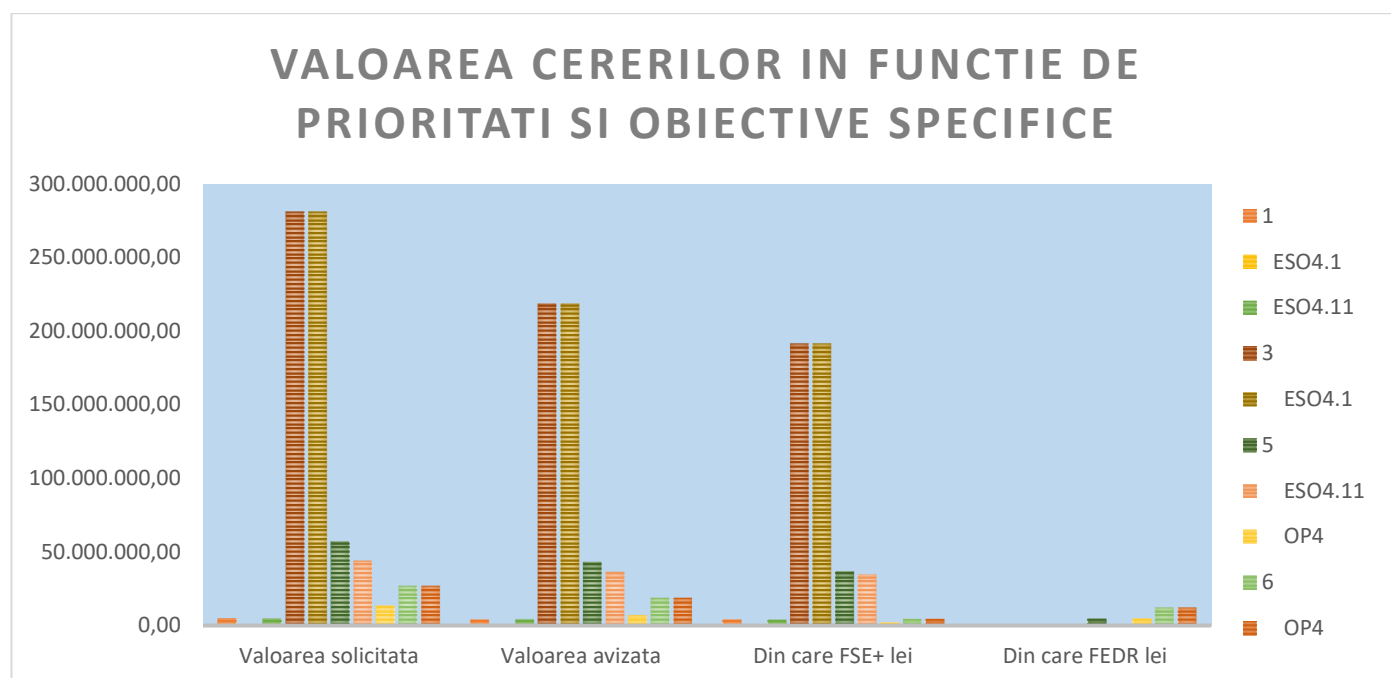
Tip cereri	primite	validate	respinse	valoare cereri primite (lei)	valoare cereri validate (lei)	valoare cereri validate FSE+ (lei)	valoare cereri validate FEDR (lei)
PLATA	73	54	4	121.658.149,38	103.709.290,59	85.350.866,30	2.729.297,88
PREFINANTARE	171	146	18	99.449.359,41	81.933.201,41	71.881.930,21	10.051.271,10
RAMBURSARE	194	151	2	52.830.400,38	41.553.021,42	33.194.536,25	1.862.517,84
RAMBURSARE AFERENTA CERERII DE PLATA	51	38	0	95.247.744,06	57.114.291,60	46.128.390,18	2.251.093,33
RAMBURSARE AFERENTA CERERII DE PLATA IND	15	15	0	346.888,85	346.232,68	139.014,72	145.485,72
Total	504	404	24	369.532.542,08	284.656.037,70	236.694.737,66	17.039.665,87



In anul 2025 OIR PECU NV a avut în gestiune proiecte care au fost depuse în cadrul priorităților PIDS:
 Prioritate: 1. Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității
 Prioritate: 3. Protejarea dreptului la demnitate socială
 Prioritate: 5. Reducerea disparităților dintre copiii la risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii
 Prioritate: 6. Servicii de suport pentru persoane vârstnice

În tabelul de mai jos este prezentată clasificarea cererilor în funcție de priorități și obiective specifice.

Prioritatea/ Obiectiv Specific	Nr. cereri primite	Valoarea solicitată	Nr. Cereri validate	Valoarea avizată	Din care FSE+	Din care FEDR
1	28	4.649.203,76	25	4.060.671,71	3.995.775,28	0,00
ESO4.1	1	52.574,55	1	52.476,11	49.852,30	0,00
ESO4.11	27	4.596.629,21	24	4.008.195,60	3.945.922,98	0,00
3	248	281.005.504,66	209	218.630.164,17	191.384.098,04	97.088,16
ESO4.1	248	281.005.504,66	209	218.630.164,17	191.384.098,04	97.088,16
5	128	57.134.326,37	90	43.235.266,18	36.823.153,24	4.765.207,54
ESO4.11	81	43.784.344,78	68	36.256.765,75	34.609.860,35	0,00
OP4	47	13.349.981,59	22	6.978.500,43	2.213.292,89	4.765.207,54
6	100	26.743.507,29	80	18.729.935,64	4.491.711,10	12.177.370,17
OP4	100	26.743.507,29	80	18.729.935,64	4.491.711,10	12.177.370,17
Total	504	369.532.542,08	404	284.656.037,70	236.694.737,66	17.039.665,87



In cadrul PIDS Compartimentul Verificare Poiecte verifică din punct de vedere financiar Actele adiționale la contractele de finanțare care vizează modificări bugetare.

In anul 2025 au fost verificate din punct de vedere financiar 24 acte adiționale din care 23 s-au finalizat cu propunere de avizare, iar un act aditional a fost retras de catre beneficiar.

Compartimentul verificare proiecte verifică și modul de derulare al concursurilor în afara organigramei în cazul entităților publice care derulează proiecte în cadrul PIDS. Astfel în anul 2025 au fost verificate 30 dosare de concurs depuse de beneficiari din care 20 au fost validate, 2 dosare au fost respinse, 7 dosare au fost invalidate, iar un dosar a fost validat parțial.

Compartimentul verificare proiecte a furnizat 5 puncte de vedere pentru proiecte pentru care au fost depuse contestații ca urmare a emiterii deciziilor de autorizare a cererilor de rambursare/pefinanțare /plata.

Pentru proiectele finanțate în cadrul PIDS, compartimentul verificare proiecte efectuează vizita la fața locului, după cum urmează:

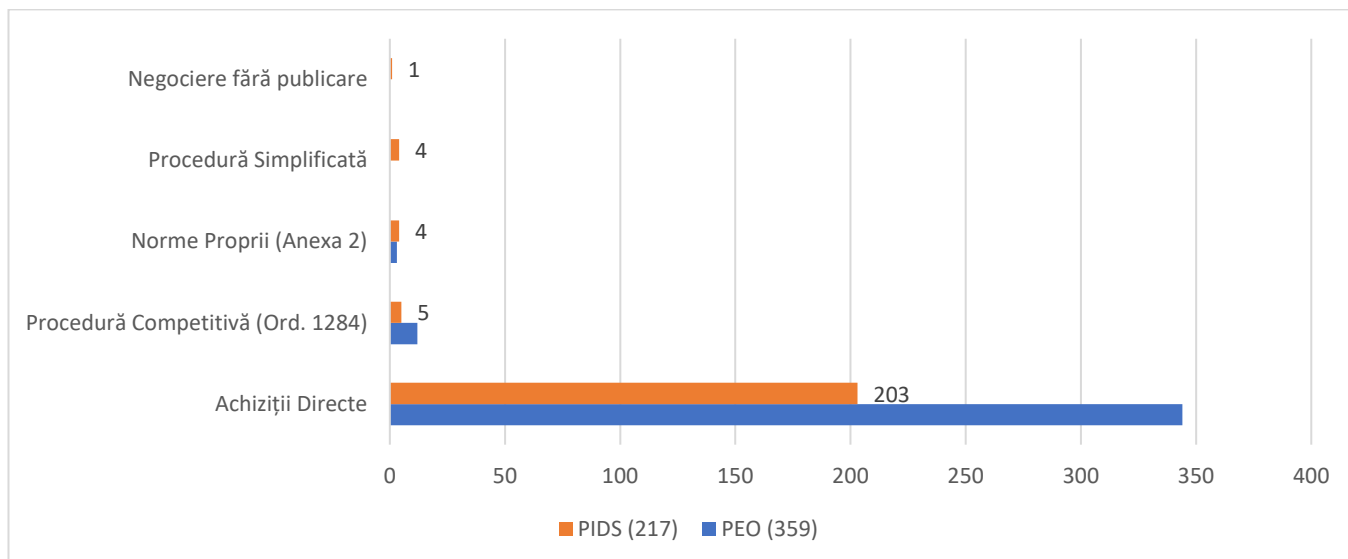
- vizita la fața locului intermediară realizată în perioada de implementare a proiectelor (pentru fiecare an contabil)
- vizită la fața locului la cererea de rambursare finală;
- vizită la fața locului la întreprinderile nou înființate în calitate de beneficiari finali ai subvențiilor acordate în cadrul proiectelor care intră sub incidența unor scheme de ajutor de minimis în care beneficiarul reprezintă administratorul schemei de ajutor.

În anul 2025 au fost planificate, organizate, efectuate și elaborate rapoarte pentru 10 vizite la fața locului care vizează verificări financiare aferente anului contabil 2023-2024.

3.6 COMPARTIMENT VERIFICARE ACHIZIȚII ȘI CONFLICT DE INTERESE

Pentru proiectele aflate în implementare în perioada 2021-2027, în anul 2025 au fost verificate **576 de achiziții**, din care:

- **359 achiziții PEO**, astfel:
 - 344 dosare de achiziții directe;
 - 12 dosare de achiziție desfășurate prin procedură competitivă conform Ordinului MFE 1284/2016, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene;
 - 3 dosare de achiziție desfășurate prin Norme proprii, pentru servicii incluse pe Anexa 2, în conformitate cu prevederile Legii 98/2016.
- **217 achiziții PIDS**, astfel:
 - 203 dosare de achiziții directe;
 - 1 dosar de achiziție desfășurat prin Negociere fără publicare prealabilă, conform Legii 98/2016 privind achizițiile publice;
 - 5 dosare de achiziție desfășurate prin procedură competitivă conform Ordinului MFE 1284/2016, privind aprobarea Procedurii competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene;
 - 4 dosare de achiziție desfășurate prin Norme proprii, pentru servicii incluse pe Anexa 2, în conformitate cu prevederile Legii 98/2016 privind achizițiile publice;
 - 4 dosare de achiziție desfășurate prin Procedura simplificată, în conformitate cu prevederile Legii 98/2016 privind achizițiile publice.



Din cele 576 dosare de achizitie verificate, 571 s-au finalizat cu nota de conformitate, iar pentru 5 dosare de achizitie au fost intocmite rapoarte de neconformitate.

3.6 COMPARTIMENTUL MONITORIZARE PROIECTE

PENTRU PERIOADA DE PROGRAMARE 2014-2020- POCU

În conformitate cu prevederile art. 125 din Regulamentul (UE) nr.1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European, Fondul de Coeziune, Fondul European Agricol pentru Dezvoltare Rurală și Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime, Autoritatea de Management este responsabilă de gestionarea programului operațional în conformitate cu principiul bunei gestiuni financiare. Aceasta presupune, între altele, o monitorizare riguroasă a proiectelor din punct de vedere al realizării obiectivelor, prin prisma datelor financiare și a realizării indicatorilor, precum și a obiectivelor de etapă. Identificarea și colectarea informațiilor relevante permit atât elaborarea rapoartelor, conform cerințelor, cât și adoptarea, în timp util, a unor măsuri corective care să contribuie la depășirea blocajelor în implementare și la accelerarea absorbției fondurilor.

În cadrul POCU, OIR PECU Nord Vest are în gestiune 268 de proiecte finalizate, cu o valoare totală de 1.757.661.594,14 lei.

PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE -PEO

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 asigură intervenții ce vizează îmbunătățirea pieței muncii (modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii), antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și tehnologii. Concomitent, PEO finanțează proiecte ce vor sprijini învățământului profesional și tehnic, respectiv procesul de învățare pe tot parcursul vieții.

Activitatea de monitorizare este reglementată prin Regulamentele (UE):

- Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize;
- Regulamentul (UE) 1057/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie

2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

- Regulamentul (UE) 1058/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare condiții generale și specifice, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate documentele transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea PEO, verificările administrative tehnice sunt efectuate cu ocazia transmiterii rapoartelor de progres, a Anexei 12 și a modificărilor contractuale.

De asemenea, monitorizarea tehnica se efectuează prin intermediul vizitelor ad-hoc care se pot desfășura și în format on-line și a vizitelor la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fața locului.

Rolul principal al Compartimentului Monitorizare Proiecte din cadrul OIR PECU NV, este acela de a realiza monitorizarea implementării proiectelor, din punct de vedere tehnic, precum și din punctul de vedere al țăintelor asumate pentru indicatori.

Monitorizarea proiectelor reprezintă procesul continuu de colectare sistematică de informații privind modul de desfășurare și rezultatele anumitor activități, analiza și utilizarea informației, prin intermediul documentelor sau/și prin vizite pe teren, asupra derulării unui proiect.

OIR PECU NV are în gestiune în anul 2025, 147 de proiecte din care 146 în implementare și un proiect reziliat.

PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ- PIDS

Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027 sprijină incluziunea socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, mai ales ale celor cu risc ridicat, inclusiv prin reducerea decalajului rural-urban în ceea ce privește sărăcia și excluziunea socială și creșterea accesului la servicii de calitate pentru populația vulnerabilă.

Prin proiectele finanțate sunt sprijinite grupurile vulnerabile, prin acțiuni ce vizează: dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității, protejarea dreptului la demnitate socială, accesul comunităților rurale la serviciile primare, reducerea disparităților dintre copiii expuși la riscul de sărăcie/excluziune socială și ceilalți copii, servicii pentru sprijinirea persoanelor vârstnice și a celor cu dizabilități, acordarea de ajutoare persoanelor defavorizate.

Activitatea de monitorizare este reglementată prin Regulamentele (UE):

- Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize;

- Regulamentul (UE) 1057/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

- Regulamentul (UE) 1058/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de Verificările administrative sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractului de finanțare condiții generale și specifice, a ghidurilor solicitantului, a prevederilor legale naționale și europene pentru toate documentele transmise de beneficiari, precum și a procedurilor interne de lucru.

În implementarea PIDS, verificările administrative tehnice sunt efectuate cu ocazia transmiterii rapoartelor de progres, a Anexei 12 și a modificărilor contractuale.

De asemenea, monitorizarea tehnica se efectuează prin intermediul vizitelor ad-hoc care se pot desfășura și în format on-line și a vizitelor la sediul beneficiarilor cu ocazia vizitelor la fața locului.

Rolul principal al Compartimentului Monitorizare Proiecte din cadrul OIR PECU NV, este acela de a realiza monitorizarea implementării proiectelor, din punct de vedere tehnic, precum și din punctul de vedere al țintelor asumate pentru indicatori.

Monitorizarea proiectelor reprezintă procesul continuu de colectare sistematică de informații privind modul de desfășurare și rezultatele anumitor activități, analiza și utilizarea informației, prin intermediul documentelor sau/și prin vizite pe teren, asupra derulării unui proiect.

OIR PECU NV are în gestiune în anul 2025, 63 de proiecte, din care 59 de proiecte în implementare, un proiect reziliat și 3 proiecte finalizate.

POCU

Astfel monitorizarea proiectelor are loc în 2 etape :

A. Verificarea documentelor:

- Se verifică documentele aferente implementării proiectului și corectitudinea datelor și informațiilor din Rapoartele tehnice elaborate și transmise de către beneficiari (inclusiv progresul fizic al proiectelor).

- Verificarea documentelor în cazul modificărilor contractuale

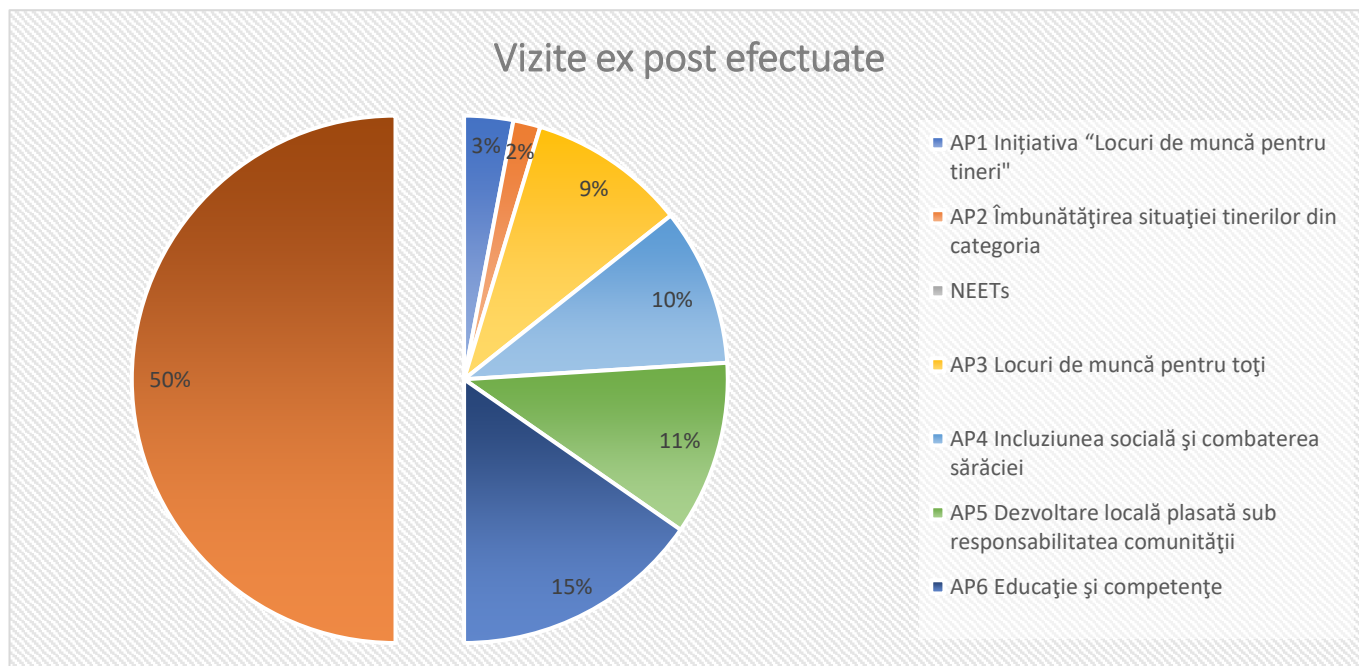
B. Vizite la fața locului, care se realizează în perioada de implementare a proiectului și după finalizarea acestuia.

Toate proiectele POCU aveau finalizată perioada de implementare la 01.01.2025, astfel ca pe parcursul anului 2025 s-au efectuat doar vizite ex-post (de sustenabilitate).

Pentru proiectele aflate în gestiunea OIR PECU NV pe parcursul anului 2025 au fost planificate 153 de vizite ex post și s-au efectuat 150 de vizite, un proiect fiind reziliat și pentru 2 s-au invalidat total indicatorii și nu s-a mai justificat efectuarea unei vizite.

Detaliem situația vizitelor ex post efectuate în funcție de axe în tabelul de mai jos:

Axă prioritară	Vizite ex post efectuate
AP1 Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"	9
AP2 Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs	5
AP3 Locuri de muncă pentru toți	29
AP4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei	29
AP5 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității	32
AP6 Educație și competențe	46
Total	150



Pe parcursul anului 2025, Compartimentul Monitorizare Proiecte din cadrul OIR PECU NV a efectuat verificarea indicatorilor în PWA și Smis Minimal în vederea elaborării RFI POCU. De asemenea, a efectuat verificări pentru MEDAT - programul Start UP Nation.

PEO

Monitorizarea proiectelor are loc în 2 etape :

A. Verificarea documentelor:

- Se verifică documentele aferente implementării proiectului și corectitudinea datelor și informațiilor din Rapoartele de progres elaborate și transmise de către beneficiari (inclusiv progresul fizic al proiectelor).

- Verificarea documentelor în cazul modificărilor contractuale

B. Vizite la fața locului, care se realizează în perioada de implementare a proiectului și după finalizarea acesteia.

În anul 2025 OIR PECU NV a avut în gestiune 147 de proiecte, din care 146 de proiecte în implementare și un proiect reziliat care au fost depuse în cadrul priorităților PEO:

Prioritate: 1. Modernizarea instituțiilor pieței muncii - 3 proiecte

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii - 24 proiecte

Prioritate: 3. Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți - 13 proiecte

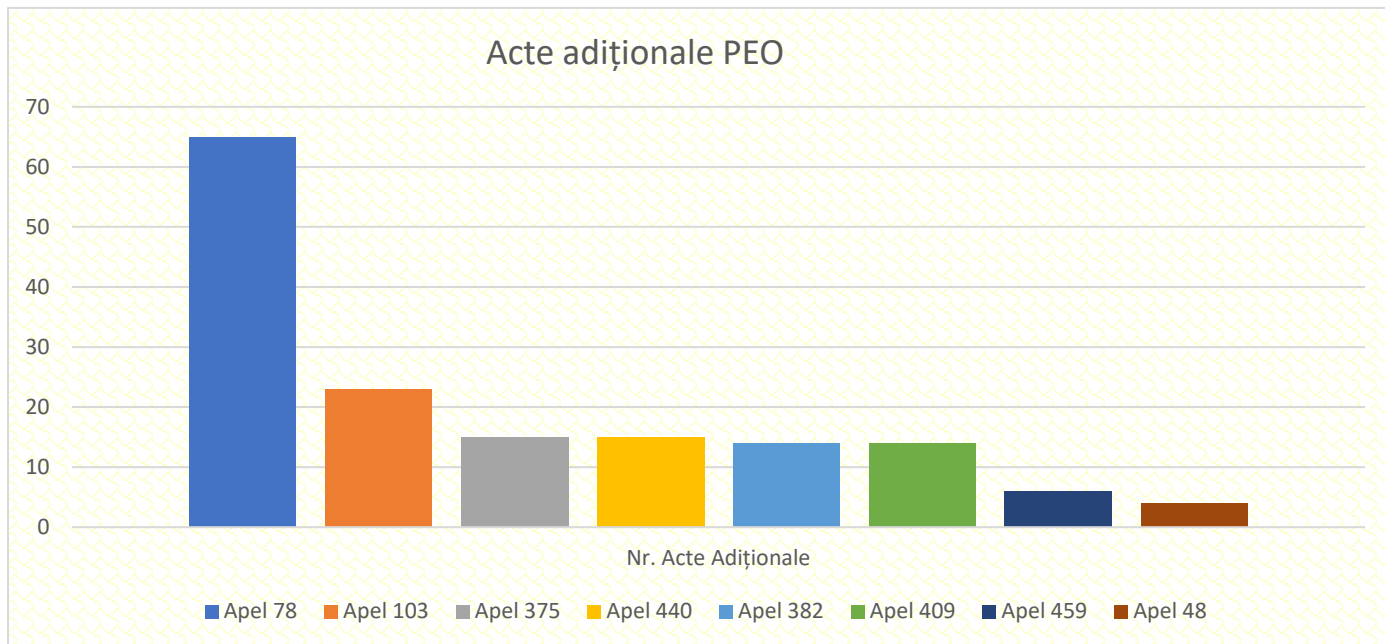
Prioritate: 4. Antreprenoriat și economie socială - 16 proiecte

Prioritate: 9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității - 91 proiecte

Pentru cele 147 de proiecte s-a ținut în permanentă legătura cu beneficiarii și au fost verificate:

- 402 de Rapoarte de progres
- 156 acte adiționale (23 pe apel 103, 15 pe apel 375, 14 pe apel 382, 14 pe apel 409, 15 pe apel 440, 6 pe apel 459, 4 pe apel 48 și 65 pe apel 78), 695 notificări și 19 notificări unilaterale
- 2274 Anexa 12 *Planificare Lunară Activități*
- s-au efectuat 10 vizite la fața locului

- s-au efectuat 201 vizite ad-hoc în format fizic și on-line.



PIDS

Monitorizarea proiectelor are loc în 2 etape :

A. Verificarea documentelor:

- Se verifică documentele aferente implementării proiectului și corectitudinea datelor și informațiilor din Rapoartele de progres elaborate și transmise de către beneficiari (inclusiv progresul fizic al proiectelor).

- Verificarea documentelor în cazul modificărilor contractuale

B. Vizite la fața locului, care se realizează în perioada de implementare a proiectului și după finalizarea acesteia.

În anul 2025 OIR PECU NV a avut în gestiune 63 de proiecte, din care 59 în implementare, un proiect reziliat și 3 proiecte finalizate, care au fost depuse în cadrul priorităților PIDS:

Prioritatea 1-- Dezvoltarea locală plasată sub responsabilitatea comunității - 8 proiecte

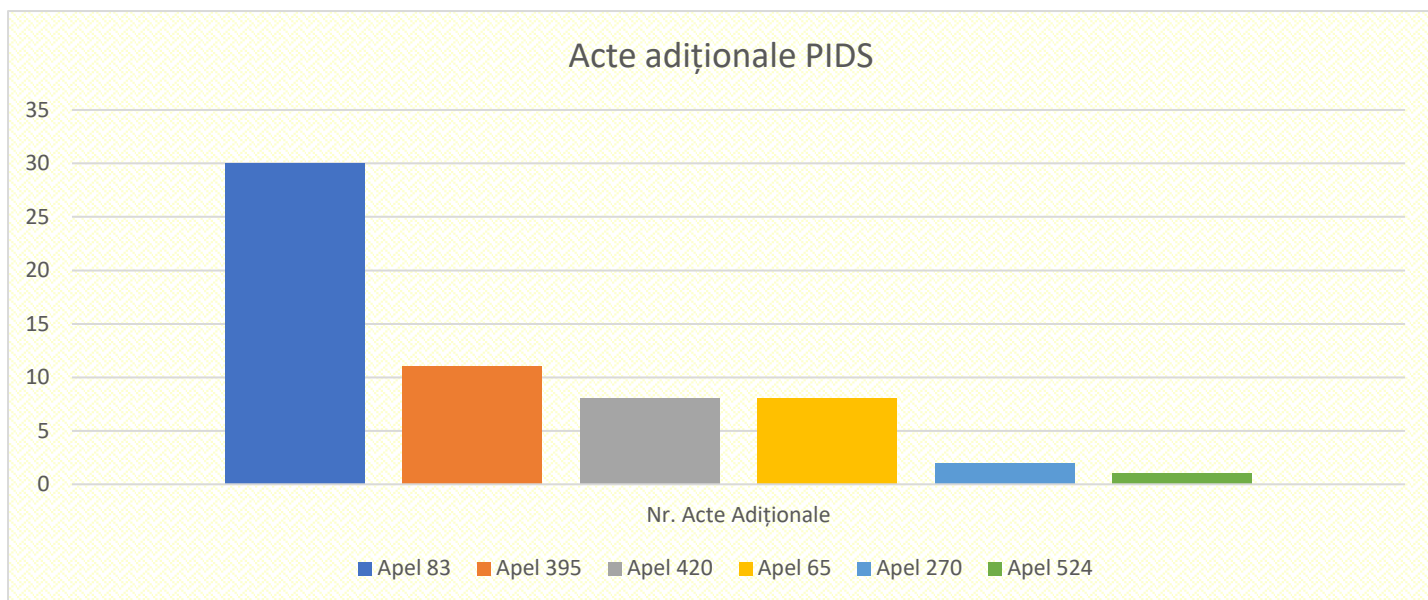
Prioritatea 3 - Protejarea dreptului la demnitate socială - 16 proiecte

Prioritatea 5 - Reducerea disparităților dintre copiii la risc de sărăcie și/sau excluziune socială și ceilalți copii -31 proiecte

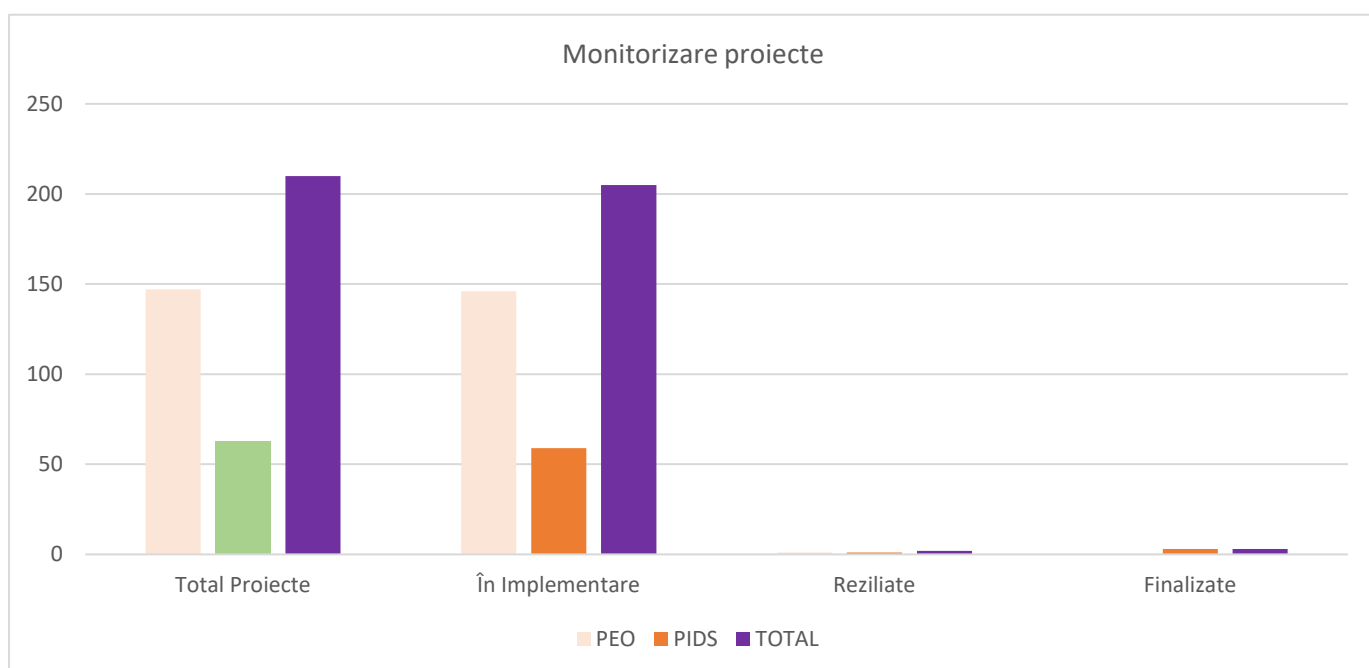
Prioritatea 6 - Servicii de suport pentru persoane vârstnice - 8 proiecte

Pentru cele 60 de proiecte s-a ținut în permanentă legătura cu beneficiarii și au fost verificate:

- 140 Rapoarte de progres
- 60 acte adiționale (2 pe apel 270, 11 pe apel 395, 8 pe apel 420, 1 pe apel 524, 8 pe apel 65 și 30 pe apel 83), 247 notificări și 17 notificări unilaterale
- 643 Anexa 12 *Planificare Lunară Activități*
- s-au efectuat 10 vizite la fața locului
- s-au efectuat 40 vizite ad-hoc în format fizic și on-line.



Date comparative PEO- PIDS



3.7 COMPARTIMENT NEREGULI, ANTIFRAUDĂ ȘI MONITORIZARE AUDIT

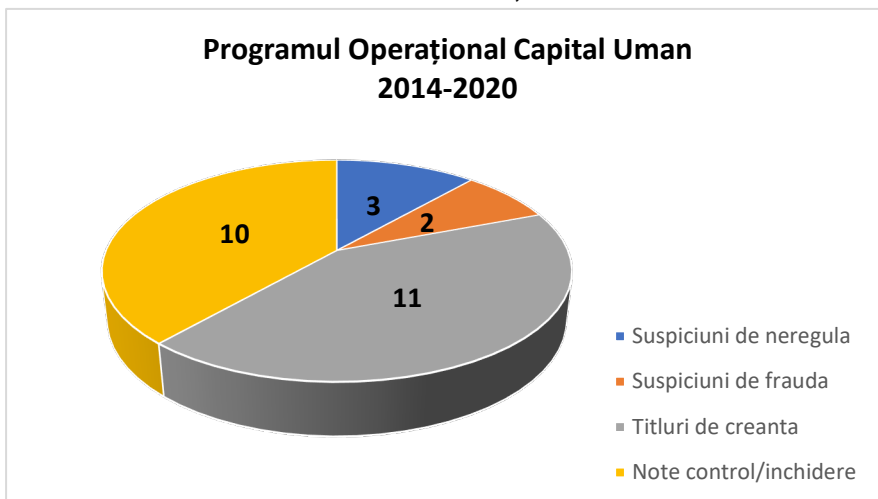
Compartimentul Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit are ca principale atribuții prevenirea, identificarea, detectarea și înregistrarea neregulilor apărute în decursul implementării proiectelor. Verifică și controlează aspectele cuprinse în sesizări, rapoarte de audit, note de control etc. Verificările se finalizează prin emiterea titlurilor de creanță.

În cursul anului 2025 activitatea Compartimentului Constatăre Nereguli, Antifraudă și Monitorizare Audit a vizat proiectele implementate în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, proiectele implementate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, proiectele implementate prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 și proiectele implementate prin Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027.

Pentru proiectele implementate prin **Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013** au fost înregistrate recuperări de creanțe bugetare. De asemenea, s-a răspuns solicitărilor transmise de DLAF și DNA privind comunicarea de documente și informații referitoare la proiectele pentru care OIR NV a identificat indicii de fraudă. S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Autoritatea de Audit. În anul 2025, pentru POSDRU 2007-2013 nu s-au primit rapoarte de audit.

În ceea ce privește proiectele implementate în cadrul **Programului Operațional Capital Uman 2014-2020**, pentru anul 2025 situația se prezintă astfel: Au fost înregistrate 3 suspiciuni de neregulă și 2 suspiciuni de fraudă. După sursa care a stat la baza suspiciunilor de neregulă/fraudă, acestea se împart astfel:

ofiter verificare/monitorizare - 3,
sesizarea EPPO - 1, returnare ACP - 1. Compartimentul a demarat activitatea de control pentru toate suspiciunile primite. Ca urmare a investigațiilor efectuate, în anul 2025 au fost emise 21 titluri de



creanță: 11 Procese verbale de constatare a neregulilor și de stabilire a creanței bugetare, 1 Notă de control conform Instrucțiunii DGPECU nr. 12 și 9 Note de control/de închidere a suspiciunilor de neregulă/fraudă. Valoare cumulată a titlurilor de creanță emise este de 4.018.308,49 lei.

Au fost contestate 4 titluri de creanță, contestațiile fiind soluționate în termenul legal.

S-a urmărit implementarea acțiunilor corective formulate în cadrul rapoartelor de audit, și, totodată, au fost întocmite și transmise la DG PECU situații privind Stadiul îndeplinirii Recomandărilor efectuate de către Curtea de Conturi - Autoritatea de Audit. În anul 2025, pentru POCU 2014-2020 nu s-au primit rapoarte de audit.

Pentru proiectele implementate prin **Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 și Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027**, pentru anul 2025 situația se prezintă astfel: Au fost înregistrate 13 suspiciuni de neregulă și 3 sesizări de fraudă. Compartimentul a demarat activitatea de control pentru toate suspiciunile primite. După sursa care a stat la baza suspiciunilor de neregulă/fraudă, acestea se împart astfel: ofiter verificare/monitorizare - 13, Autoritatea de audit - 3. Ca urmare a investigațiilor efectuate, în anul 2025 a fost emis 1 Proces verbal de constatare a neregulilor și de stabilire a creanței bugetare și 1 Notă de control pentru ajutorul de minimis restituit.

În anul 2025 s-au primit următoarele rapoarte de audit:

- Pentru Programul Educație și Ocupare 2021-2027:
 - Proiectul de raport de audit de sistem și follow-up nr. 201946/31.07.2025,
 - Raportul de audit de sistem și follow-up nr. 202247/09.09.2025
- Pentru Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027:
 - Proiectul de raport de audit de sistem și follow-up nr. 202134/25.08.2025,
 - Raportul de audit de sistem preventiv și follow-up nr. 202334/16.09.2025,
 - Scrisoarea de management nr. 202832/21.10.2025,
 - Raportul de audit de operațiuni nr. 203154/26.11.2025.

Echipa de gestionare a riscurilor organizată la nivelul OIR PECU Regiunea Nord - Vest, cuprinzând membri din toate compartimentele, a efectuat analize, evaluări și reevaluări ale probabilității și impactului fiecărui risc identificat. Au fost, de asemenea, identificate riscuri noi, respectiv cauze noi ale unor riscuri, s-au închis riscurile rezolvate și s-a evaluat progresul realizat pe baza planului de acțiuni. Au fost efectuate instruirii cu privire la modul de raportare a neregulilor și au fost diseminate constatările și recomandările autorității de audit din rapoartele de audit (anterior enumerate) în scopul îmbunătățirii activității de monitorizare și verificare a proiectelor și prevenirii situațiilor potențial generatoare de nereguli.

În anul 2025, o persoană din cadrul compartimentului a îndeplinit atribuții de manager de proiect pentru proiectele privind angajarea de personal în afara organigramei, implementate de OIRPECU Nord Vest.

3.8 COMPARTIMENT RESURSE UMANE ȘI ACTIVITĂȚI SUPT

IT

Activitatea sistemului informatic urmărește asigurarea calității și performanței echipamentelor și aplicațiilor software utilizate în cadrul OIR PECU, în vederea atingerii unui nivel cât mai înalt de performanță.

Activitatea pe anul 2025 a constat în:

- Colaborarea cu firma contractată pentru monitorizarea serverelor (email server, web server, intranet, file server, LEX server, antivirus, Sintec, Sobis) și efectuarea intervențiilor necesare în scopul funcționării acestora în parametri optimi; Protejarea rețelei locale împotriva accesului neautorizat, analizarea pachetelor de date prin filtrare și eliminarea lor în cazul în care sunt de natură malițioasă
- Administrarea serverelor și echipamentelor de backup ale instituției;
- Întreținerea canalelor de comunicație;
- Instalarea și configurarea unui număr de 56 sisteme de calcul;
- Monitorizarea continuă a funcționării canalelor de comunicație;
- Actualizarea paginii web a instituției prin postarea declarațiilor de avere și interese ale personalului OIR PECU NV și a altor informații specifice activității OIR PECU NV;
- Suport în activitatea de introducere date în SMIS;
- Suport în activitatea de utilizare a sistemului MYSMIS 2014;
- Suport în activitatea de utilizare a sistemului MYSMIS 2021;
- Suport și mentenanță VPN în reprezentantele județene și sediul din CLUJ.

SUPPORT JURIDIC

În desfășurarea activității specifice juridice, inclusă în Compartimentul Resurse Umane și Activități Suport, s-a asigurat suport de specialitate tuturor serviciilor și compartimentelor din cadrul OIR PECU Nord-Vest în vederea respectării legislației naționale și europene aplicabile implementării fondurilor structurale pentru noua perioadă programatică 2021-2027, a legislației specifice achizițiilor publice, dar și pentru activitățile administrative și organizatorice desfășurate de instituție, în conformitate cu prevederile legale și în limita competențelor stabilite prin Legea 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, modificată și completată, a Statutului profesiei de consilier juridic și în conformitate cu Procedura Operațională Suport Juridic. Au fost reprezentate interesele instituției în fața instanțelor de judecată, în relația cu organele de cercetare și urmărire penală (DNA). În anul 2025 consilierii juridici din cadrul compartimentului au acordat un număr de 447 avize.

Principalele activități desfășurate pe parcursul anului 2025 au avut în vedere îndeplinirea următoarelor atribuții:

- Asigurarea de suport tehnic de specialitate compartimentelor OIR PECU Nord-Vest în vederea respectării cadrului legal în toate activitățile desfășurate de către acestea;
- Asigurarea de suport compartimentelor în vederea evaluării, contractării și monitorizării proiectelor pe PEO și PIDS;
- Asigurarea de suport membrilor echipei de investigare a cazurilor de nereguli sau fraude;

- Asigurarea de suport de specialitate comisiilor de soluționare a contestațiilor și echipelor de control;
- Participarea în comisii de soluționare a contestațiilor;
- Asigurarea de suport, pentru redactarea corespondenței în relația instituției cu beneficiarii contractelor de finanțare și cu instituții din domeniul privat sau public (MFP, MFE, ANFP, DNA, DLAF etc.);
- Verificarea și avizarea documentelor elaborate de serviciile și compartimentele de specialitate din cadrul OIR PECU NV în desfășurarea activităților specifice POCU 2014-2020, PEO și PIDS;
- Întocmirea de acte administrative cu caracter intern și în cadrul procedurilor de achiziție publică;
- Participarea la activități de control la compartimentul nereguli, ca membrii în echipele de control;
- Participarea în comisii de evaluare achiziții publice;
- Participarea în comitetele de evaluare a proiectelor;

1. În cadrul procesului de implementare a proiectelor FESI: verificarea documentelor statutare ale beneficiarilor și partenerilor, verificarea dosarelor sub aspectul legalității și conformității la contractele de finanțare nerambursabilă, în situația activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției; avizarea contractelor de finanțare nerambursabilă; verificarea documentelor suport din punct de vedere juridic și a actelor adiționale privind modificarea unor prevederi contractuale ale contractelor PEO, PIDS; verificarea din punct de vedere juridic a documentelor aferente activității de verificare și control întreprinsă de compartimentele de specialitate ale instituției; decizii de numire a comitetelor de evaluare a cererilor de finanțare; decizii privind rezilierea contractelor de finanțare, revocarea finanțării / contractării; decizii de numire a responsabililor de contractare și a ofițerilor de contractare; suport de specialitate în activitatea de verificare, constatare nereguli.

2. În cadrul procesului de întocmire de acte administrative cu caracter intern: avizarea actelor administrative interne privind buna funcționare a instituției.

Întocmire contracte individuale de muncă pentru personalul contractual al instituției. Avizarea deciziilor de:

- ✓ numire pe funcții a unor persoane din cadrul instituției;
- ✓ numire prin transfer a unor persoane din afara instituției;
- ✓ angajare a personalului în afara organigramei, a documentației și a CIM;
- ✓ acte adiționale la contractele de închiriere, furnizare și servicii;
- ✓ constituire Comisie paritară;
- ✓ decizii privind drepturi salariale personal;
- ✓ decizii suspendare raporturi de serviciu;
- ✓ decizii atribuții suplimentare fișei de post;
- ✓ decizii încetare contracte de muncă/raporturi de serviciu.

În cadrul procedurilor de achiziție publică, verificarea dosarelor de achiziție și avizarea contractelor pentru achizițiile instituției.

3. Reprezentarea instituției în fața instanțelor de judecată, împlinirea de acte procedurale în procesele aflate pe rolul instanțelor.

ECONOMICO-FINANCIAR

În cursul anului 2025, persoana cu atribuții în domeniul financiar contabil din cadrul Compartimentului Resurse Umane și Activități Suport a realizat următoarele activități :

- Întocmirea notelor contabile și asigurarea evidenței contabile bilanțiere și extrabilanțiere în conformitate cu reglementările în vigoare;
- Realizarea bilanțelor contabile lunare;
- Întocmirea Bilanțurilor Contabile Trimestriale și Anuale;
- Întocmirea lunară a Cererilor de deschidere de credite;
- Întocmirea lunară a Execuției Bugetare;

- Întocmirea lunară a Monitorizării Cheltuielilor de Personal;
- Alte raportări solicitate de către ministerul în subordinea căruia ne aflăm;
- Întocmirea lunară a situațiilor solicitate de Trezoreria Cluj: prognoza decadală a plăților, declarație debite restante;
- Intocmire, rezervare credite de angajament bugetare forexebug.
- Intocmire , incarcare si transmitere declaratii lunare forexebug.
- Intocmire cereri de rambursare, rapoarte de progres proiecte AT.
- Întocmirea lunară a declarațiilor fiscale și a declarațiilor privind Bugetul de stat;
- Realizarea activității de inventariere;
- Urmărirea permanentă a încadrării în Bugetul aprobat;
- Realizarea fazei de ordonanțare și plată a cheltuielilor instituțiilor publice conform Ordinului 1792/2002 ;
- Activități specifice proiectelor cu finanțare nerambursabilă implementate de OIR PECU Nord Vest ;

Execuția bugetară pentru anul 2025: 19.750.809

- Cheltuieli materiale 19.579 lei
- Cheltuieli personal : 14.400 lei
- Cheltuieli din fonduri nerambursabile :19.716.830,24 lei
- Cheltuieli cu fondurile speciale : sume recuperate din FNUASS 2025 -40.679 lei

În cursul anului 2025, persoanele cu atribuții privind controlul financiar preventiv au realizat activitatea de control financiar preventiv pentru operațiunile specifice FSE, aplicând viza CFPP pentru contractele finanțate prin POCU iar pentru operațiunile specifice activității instituției, au aplicat viza CFPP pentru:

- contract / comandă de achiziții publice (contracte/acte adiționale);
- decontul de cheltuieli privind justificarea avansului acordat pentru deplasări în țară și/sau pentru achiziții prin cumpărare directă;
- dispoziția de încasare către casierie;
- ordonanțare de plată privind achiziția publică de produse, servicii sau lucrări;
- ordonanțare de plată privind redevențe, chirii sau alte cheltuieli legate de concesionare sau închiriere;
- ordonanțare de plată privind avansuri sau sume convenite titularului de decont, care se acordă prin casierie;
- ordonanțări de plată ale salariilor, altor drepturi salariale acordate personalului, precum și ale obligațiilor fiscale aferente acestora (1.691 ordonanțări);
- întocmirea și gestionarea registrului documentelor supuse controlului financiar preventiv în conformitate cu reglementările ce se aplică acestei activități;
- întocmirea raportărilor trimestriale pentru activitatea de control financiar preventiv - raportarea situației documentelor supuse controlului financiar preventiv trimestrial și ori de câte ori se solicită acest lucru;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare și în disponibil a angajării cheltuielilor;
- urmărirea încadrării în creditele bugetare, în disponibil și în creditele angajate a ordonanțării cheltuielilor;

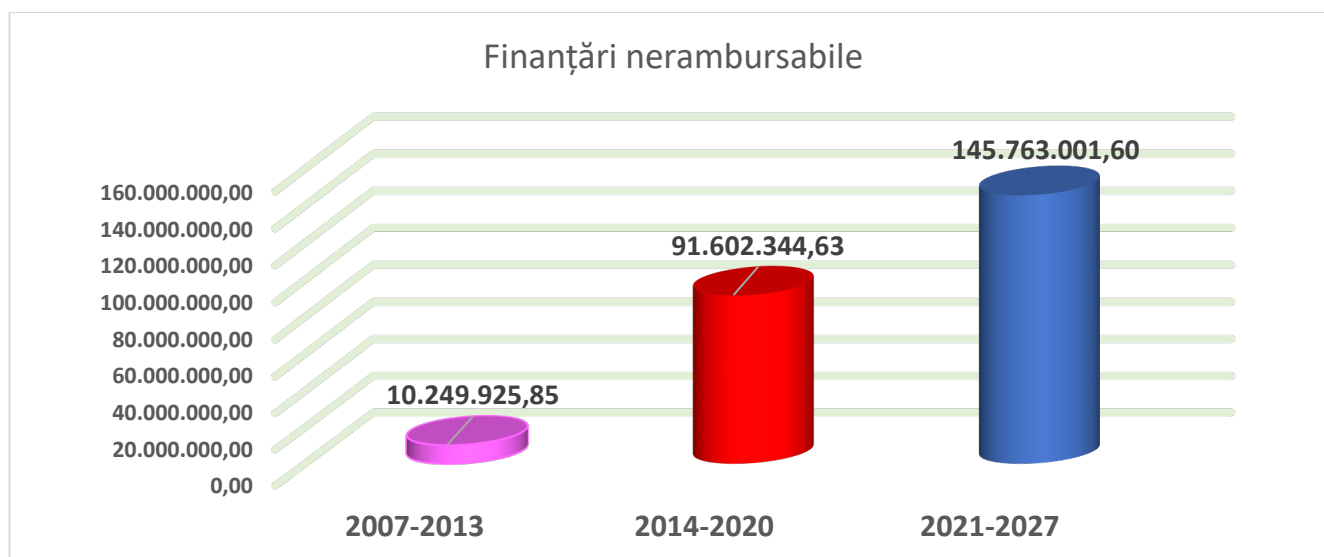
În ceea ce privește activitățile specifice de gestionare a managementului resurselor umane au fost desfășurate următoarele activități:

- Întocmirea statului de funcții, a statului de personal, a situației nominale a posturilor și personalului;
- Întocmirea deciziilor de acordare a drepturilor salariale, a deciziilor de încadrare/ încetare/ modificare a raporturilor de muncă, decizii de avansare sau promovare a personalului, organizarea concursului de promovare
- Întocmirea, actualizarea și păstrarea dosarelor profesionale;

- Întocmirea fișelor de pontaj ale personalului, evidența concediilor medicale și a concediilor de odihnă;
- Furnizarea suportului pentru elaborarea fișelor de post;
- Întocmirea documentației pentru transmiterea la Ministerul Finanțelor Publice, în vederea obținerii avizului pentru majorarea salariilor de bază pentru persoanele care au ca obiect de activitate gestionarea fondurilor comunitare;
- Ținerea evidenței curente a personalului din OIR PECU Nord - Vest precum și a fluctuației acestuia, încadrarea personalului selectat;
- Suport în evaluarea și promovarea personalului.

4. FINANȚĂRI NERAMBURSABILE

Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Vest, în perioada 2012-2024, a beneficiat de finanțare prin: Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Programul Incluziune si Demnitate Sociala (PoIDS) 2021-2027



- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR PECU REGIUNEA NORD VEST, pentru implementarea PEO” ID 305343. Valoarea totală a proiectului 62.406.263,00 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 14.785.034,00 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 44.355.102,00 lei, iar valoarea neeligibilă este de 3.266.127,00 lei. Prin acest proiect personalul OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea costurilor salariale generate de aplicarea HG nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL ASISTENȚĂ TEHNICĂ - Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

- „Închiriere spații necesare funcționării OIR PECU REGIUNEA NORD VEST decontate din PEO” ID 308881. Valoarea totală a proiectului 7.376.530,59 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 1.844.132,65 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 5.532.397,94 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielilor de funcționare pentru îndeplinirea atribuțiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.

- „Sprijin acordat Organismului Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Regiunea NORD VEST prin asigurarea resurselor necesare pentru plata utilitatilor si a serviciilor necesare functionarii si indeplinirii atributiilor delegate” ID 306193. Valoarea totala a proiectului 2.287.512,13 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 571.878,03 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 1.715.634,10 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de funcționare pentru îndeplinirea atributiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- „Sprijin acordat OIR NORD VEST pentru efectuarea deplasarilor decontate din PEO” ID 322900. Valoarea totala a proiectului 811.195,08 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 202.798,77 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 608.396,31 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de funcționare pentru îndeplinirea atributiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- “Sprijin acordat OIR PECU NORD VEST pentru formarea / instruirea / perfectionarea profesionala a personalului (PEO)”. Valoarea totala a proiectului 1.539.435,00 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 384.858,75 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 1.154.576,25 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de formare pentru angajatii OIR PECU NV in vederea îndeplinirii atributiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- “Servicii pentru organizarea Comitetului de monitorizare pentru PEO si PoIDS 2021-2027 (mai 2025)”. Valoarea totala a proiectului 187.944,33 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 46.986,08 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 140.958,25 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile pentru organizarea Comitetului de monitorizare pentru PEO si PoIDS 2021-2027 (mai 2025).

PROGRAMUL INCLUZIUNE SI DEMNITATE SOCIALA (PoIDS) 2021-2027

- „Sprijin pentru finantarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR PECU REGIUNEA NORD VEST, pentru implementarea PoIDS” ID 305680. Valoarea totala a proiectului 62.406.263,00 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 14.785.034,00 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 44.355.102,00 lei, iar valoarea neeligibilă este de 3.266.127,00 lei. Prin acest proiect personalul OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea costurilor salariale generate de aplicarea HG nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, prin PROGRAMUL OPERAȚIONAL ASISTENȚĂ TEHNICĂ - Programul Incluziune si Demnitate Sociala (PoIDS) 2021-2027.
- „Închiriere spații necesare funcționării OIR PECU REGIUNEA NORD VEST decontate din PoIDS” ID 308701. Valoarea totala a proiectului 7.376.530,59 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 1.844.132,65 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 5.532.397,94 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de funcționare pentru îndeplinirea atributiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- „Sprijin acordat Organismului Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman Regiunea NORD VEST prin asigurarea resurselor necesare pentru plata utilitatilor si a serviciilor necesare functionarii si indeplinirii atributiilor delegate” ID 306214. Valoarea totala a proiectului 2.287.512,13 lei, valoarea asistentei financiare nerambursabile este de 571.878,03 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 1.715.634,10 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de funcționare pentru îndeplinirea atributiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.

- „Sprijin acordat OIR NORD VEST pentru efectuarea deplasarilor decontate din PoIDS” ID 323048. Valoarea totala a proiectului 811.195,08 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 202.798,77 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 608.396,31 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de funcționare pentru îndeplinirea atribuțiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- “Sprijin acordat OIR PECU NORD VEST pentru formarea / instruirea / perfectionarea profesionala a personalului (PEO)”. Valoarea totala a proiectului 1.539.435,00 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 384.858,75 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 1.154.576,25 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile de formare pentru angajatii OIR PECU NV in vederea îndeplinirii atribuțiilor delegate prin Acordul de delegare de funcții.
- “Servicii pentru organizarea Comitetului de monitorizare pentru PEO si PoIDS 2021-2027 (mai 2025)”. Valoarea totala a proiectului 187.944,33 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 46.986,08 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 140.958,25 lei, iar valoarea neeligibilă este de 0,00 lei. Prin acest proiect OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea cheltuielile pentru organizarea Comitetului de monitorizare pentru PEO si PoIDS 2021-2027 (mai 2025).

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

- „Sprijin acordat OIR NV pentru asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”, ID 115721, valoarea totală a proiectului este de 155.990,00 lei, din care asistență financiară nerambursabila 132.142,25 lei și contribuție beneficiar 23.847,75 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin acordat OIR NV pentru efectuarea vizitelor la fata locului de tip on going” - ID 115719, valoarea totală a proiectului este de 160.704 lei, din care asistență financiară nerambursabila 136.135,57 lei și contribuție beneficiar 24.568,43 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate în perioada ianuarie 2016-decembrie 2016 pentru personalul OIR POSDRU NV implicat în gestionarea POSDRU” ID 115621, valoarea totală a proiectului este de 4.989.712,98 lei, din care asistență financiară nerambursabila 4.226.885,66 lei și contribuție beneficiar 762.827,32 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Obiectivul specific 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.
- „Sprijin acordat pentru asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest ”- ID 115623, valoarea totală a proiectului este de 246.074,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 208.454,21 lei și contribuție beneficiar 37.0619,79 lei. Proiectul este finanțat

prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional.

- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotica și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest” - ID 118510, în valoarea totală a proiectului este de 47.500,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 40.238,20 lei și contribuție beneficiar 7.261,80 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Asigurare de servicii transport și cazare necesare funcționării OIR POSDRU NV” - ID 126961, valoarea totală a proiectului este de 175.592,17 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 148.717,79 lei și contribuție beneficiar 26.874,38 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Sprijin pentru OIR PECU Nord-Vest în vederea dotării cu echipamente IT” - ID 124558, valoarea totală a proiectului este de 153.367,20 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 129.894,35 lei și contribuție beneficiar 23.472,85 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014-2020” - ID123662, valoarea totală a proiectului este de 2.935.296,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.486.048,96 lei și contribuție beneficiar 449.247,04 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale” - ID 117709, valoarea totală a proiectului este de 1.411.926,21 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 1.195.830,90 lei și contribuție beneficiar 216.095,31 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Consolidarea capacității administrative și operaționale a OIR POSDRU Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014 - 2020” - ID 115545, valoarea totală a proiectului este de 4.232.880,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 3.585.037,72 lei și contribuție beneficiar 647.842,28 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritara 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale 2018 - 2023” - ID 126794,

valoarea totală a proiectului este de 38.880.000,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 32.929.416,00 lei și contribuție beneficiar 5.950.584 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Sprijin logistic pentru buna funcționare a OIR POSDRU NV” - ID 129690, valoarea totală a proiectului este de 404.188,28 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 342.327,25 lei și contribuție beneficiar 61.861,03 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord-Vest pentru implementarea POCU 2014 - 2020” - ID 132560, valoarea totală a proiectului este de 16.262.633,03 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 13.773.637,07 lei și contribuție beneficiar 2.488.995,96 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - servicii de cazare transport”- ID 129738, valoarea totală a proiectului este de 219.900,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 209.450,00 lei și contribuție beneficiar 32.056,32 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - servicii de arhivare”- ID 129665, valoarea totală a proiectului este de 159.551,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 135.131,72 lei și contribuție beneficiar 24.419,28 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Sprijin pentru funcționarea OIR PECU Nord-Vest - chirie și servicii conexe” - ID 129191, valoarea totală a proiectului este de 3.528.375,28 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.988.357,43 lei și contribuție beneficiar 540.017,85 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Personal contractual în afara organigramei la OIR Nord Vest pentru implementarea POCU, în perioada 2020-2023” - ID 138630, valoarea totală a proiectului este de 8.756.539,44 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 7.416.351,05 lei și contribuție beneficiar 1.340.188,39 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- “Sprijin logistic pentru buna funcționare a OIR POSDRU NV în perioada 2019-2020” - ID 137895, valoarea totală a proiectului este de 1.763.643,84 lei, din care asistență financiară nerambursabilă

1.493.718,21 lei și contribuție beneficiar 269.925,63 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Sprijin acordat Organismului Intermediar Regional POSDRU Nord Vest pentru derularea vizitelor de monitorizare și a vizitelor de verificare la fața locului a proiectelor finanțate prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020” - ID 134963, valoarea totală a proiectului este de 2.763.275,20 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.340.355,93 lei și contribuție beneficiar 422.919,27 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Decontarea cheltuielilor cu transportul și cazarea necesare funcționării OIR POSDRU Nord Vest în perioada 2021-2023” - ID 151960, valoarea totală a proiectului este de 349.180,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 295.738,00 lei și contribuție beneficiar 53.442,00 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

- „Închiriere imobil necesar funcționării OIR POSDRU NORD VEST în perioada 2021-2023” - ID 152374, valoarea totală a proiectului este de 4.006.016,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 3.392.895,26 lei și contribuție beneficiar 613.120,74 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Îmbunătățirea capacității Autorității de Management (AM) și a Organismelor Intermediare (OI) ale POCU de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace programul operațional

PROGRAMUL OPERAȚIONAL ASISTENȚĂ TEHNICĂ 2007-2013

- „Sprijin pentru finanțarea parțială a cheltuielilor de personal efectuate de Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest, în perioada 2012-2015, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale, perioada de derulare este 1 decembrie 2011 - 31 decembrie 2015”. Valoarea totală a proiectului este de 5.336.548,810 lei, valoarea asistenței financiare nerambursabile este de 4.082.459,83 lei, valoarea cofinanțării proprii este de 720.434,09 lei, iar valoarea neeligibilă este de 533.654,88 lei. Prin acest proiect personalul OIR PECU Regiunea Nord Vest beneficiază de rambursarea costurilor salariale generate de aplicarea HG nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, prin Programul Operațional Asistență Tehnică 2007-2013, finanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională.

PROGRAMUL OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE 2007-2013

- „Asistență tehnică pentru implementarea activității de contractare proiecte finanțate din FSE, în cadrul POSDRU 2007-2013, desfășurată la nivelul OIR POSDRU Nord Vest, în perioada 11 noiembrie 2013 - 10 aprilie 2014”. Valoarea totală a proiectului este de 90.858,024 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 68.143,518 lei și contribuție beneficiar 22.714,506 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică,

Domeniul major de intervenție 7.1- Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Achiziționarea de mobilier pentru OIR POSDRU Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 89.353,38, din care asistență financiară nerambursabilă 67.015,03 lei și contribuție beneficiar 22.338,35 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord Vest”. Valoarea totală a proiectului este de 185.088 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 138.816 lei și contribuție beneficiar 46.272 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asigurarea serviciilor necesare pentru buna funcționare a Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Nord- Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 243.333,44, din care asistență financiară nerambursabilă 182.500,08 lei și contribuție beneficiar 60.833,36 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Achiziționarea de furnituri de birou, birotică și materiale consumabile necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane Nord-Vest”. Valoarea totală a proiectului fiind de 159.420,60, din care asistență financiară nerambursabilă 119.565,45 lei și contribuție beneficiar 39.855,15 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Sprijin pentru finanțarea cheltuielilor de personal efectuate de OIR POSDRU Regiunea Nord Vest, pentru personalul implicat în gestionarea instrumentelor structurale”, valoarea totală a proiectului fiind de 3.725.798,48 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 2.794.348,86 lei și contribuție beneficiar 931.449,62 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU. - „Achiziționarea unui autoturism necesar funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea NordVest (OIR PECU Nord-Vest) - suport pentru îndeplinirea atribuțiilor în domeniul managementului general, al implementării și evaluării Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane”, valoarea totală a proiectului fiind de 79.425,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 59.568,75 lei și contribuție beneficiar 19.856,25 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asistență Tehnică pentru efectuarea vizitelor speciale (Ad-Hoc) la locurile de implementare a proiectelor finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013, Proiecte monitorizate la nivelul Organismului Intermediar Regional Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 138.756,74 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 104.067,56 lei și contribuție beneficiar 34.689,18 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică,

Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asistență tehnică pentru activitatea de verificare la fata locului a proiectelor multiple finanțate din FSE în cadrul POSDRU 2007-2013 pentru OIR POSDRU Nord Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 148.768,38 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 111.576,29 lei și contribuție beneficiar 37.192,09 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1 - Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU. - „Sprijin pentru arhivarea fizică și electronică a documentelor aferente proiectelor monitorizate la nivelul OIR POSDRU REGIUNEA NORD VEST”, valoarea totală a proiectului fiind de 131.500,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 98.625,00 lei și contribuție beneficiar 32.875,00 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistență tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

- „Asistență Tehnică - asigurare servicii de transport și cazare necesare funcționării Organismului Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane - Regiunea Nord-Vest”, valoarea totală a proiectului fiind de 132.000,00 lei, din care asistență financiară nerambursabilă 99.000,00 lei și contribuție beneficiar 33.000,00 lei. Proiectul este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, Axa Prioritară 7 - Asistența tehnică, Domeniul major de intervenție 7.1-Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU.

Întocmit
Diana Cosmina Fodor
Inspector Superior
COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL